



Interamerican Scout Region Report  
Reporte de la Región Scout Interamericana  
2018 - 2022



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Creating a Better World



© World Scout Bureau Inc.  
REGIONAL REPORT  
NOVEMBER 2022

World Scout Bureau  
Global Support Centre  
Kuala Lumpur  
Suite 3, Level 17  
Menara Sentral Vista  
150 Jalan Sultan Abdul Samad  
Brickfields  
50470 Kuala Lumpur, MALAYSIA  
Tel.: + 60 3 2276 9000  
Fax: + 60 3 2276 9089  
worldbureau@scout.org

[interamerica@scout.org](mailto:interamerica@scout.org)  
[scout.org](http://scout.org)

Reproduction is authorised to National Scout  
Organizations and Associations which are  
members of the World Organization of the Scout  
Movement.



# **REGIONAL REPORT** **INFORME REGIONAL**

**2018-2022**

# CONTENT INDICE

Foreword by the Chairperson of the ISC Prólogo por Presidente del CSI	05
Foreword by the Regional Director - Prólogo por el Director Regional	08
Regional Events Eventos Regionales	12
Regional Plan Plan Regional 2018-2022	24
Youth Programme - Programa de Jóvenes	
Adults in Scouting - Adultos en el Movimiento	
Events - Eventos	
Diversity and Inclusion - Diversidad e Inclusión	
Youth Engagement - Participación Juvenil	
Growth - Crecimiento	
Communications and Partnerships - Comunicaciones y Alianzas Estratégicas	
Governance - Gobernanza	
Regional Networks <sup>39</sup> Redes Regionales	
Interamerican Scout Committee - Comité Scout Interamericano	41
WOSM Services Servicios de la OMMS	44
Messengers of Peace Projects Proyectos de Mensajeros de la Paz	48
Youth of the Americas Awards Reconocimiento Juventud de las Americas	52
Gone Home	53
Financial Report Reporte Financiero	54
Census	55
Acknowledges Agradecimientos	58

# FOREWORD BY THE CHAIRPERSON PRÓLOGO POR EL PRESIDENTE



Little did we know at the beginning of the triennium that our desire to be a more united Region, with more significant connections between countries, was going to become a reality, but differently than we thought. After a successful Conference in 2018, we returned to our countries with recovered energy, all beating as one heart...an Interamerican heart.

We started on the right foot with the youth event with the most extraordinary diversity and representation from the National Scout Organizations, JAMCAM 2020. Being able to see the smiles and recognize the stories of the young people who participated in this international adventure filled the Interamerican Scout Committee Interamerican with joy.

Within a few months, the world stopped, and with the outbreak of the COVID-19 pandemic, the world as we knew it ceased to exist. It was a moment of loss that significantly impacted young people. For the Committee, it was a moment of deep reflection, of understanding what was essential and reconnecting with the principles and values of being a Scout.

We had virtual meetings with the Interamerican Scout Committee and discussions with each National Scout Organization to determine their needs.

Little by little, we regained momentum by organizing virtual events, events that before the pandemic would not have been possible. Events with more than 1,000 volunteers connected simultaneously with events as diverse and innovative as our Region.

Poco sabíamos al inicio del trienio que nuestro deseo de ser una Región más unida, con conexiones más significativas entre los países, se iba a convertir en una realidad, pero diferente a lo que pensábamos. Luego de una exitosa Conferencia en 2018, regresamos a nuestros países con energías recuperadas, todos latiendo como un solo corazón...un corazón Interamericano.

Comenzamos con el pie derecho el evento juvenil con la más extraordinaria diversidad y representatividad de las Organizaciones Scouts Nacionales, JAMCAM 2020. Poder ver las sonrisas y reconocer las historias de la juventud participante de esta aventura internacional llenó al Comité Scout Interamericano de alegría.

En unos pocos meses, el mundo se detuvo y, con el estallido de la pandemia de COVID-19, el mundo tal como lo conocíamos dejó de existir. Fue un momento de pérdida que impactó significativamente a la juventud. Para el Comité fue un momento de profunda reflexión, de entender lo esencial y reconectar con los principios y valores del Movimiento Scout.

Tuvimos reuniones virtuales con el Comité Scout Interamericano y discusiones con cada Organización Scout Nacional para determinar sus necesidades.

Poco a poco recuperamos el impulso organizando eventos virtuales, eventos que antes de la pandemia no hubieran sido posibles. Eventos con más de 1,000 voluntarios conectados en simultáneo, eventos tan diversos e innovadores como nuestra Región.



We end the triennium with the Regional Youth Forum. The forum with the most significant representation of Youth in history, with an event out of the ordinary, in a cozy and Scout Virtual environment resulting in a Declaration highlighting the importance of mental health, non-discrimination, and the wishes and desires of a generation of resilient Youth.

This report of the Regional Plan 2018-2022: Common Vision, Individual Commitment, is a reflection of the effort that every one of the volunteers who give their time to contribute to a united Region, to develop and thus bring a better programme to children and young people. Being your chairperson and guiding you in this unique triennium has been a pleasure.

Thank you!  
Yours in Scouting,

Terminamos el trienio con el Foro Regional de Jóvenes, el foro con la representación de jóvenes más significativa de la historia, un evento fuera de lo común, en un ambiente virtual acogedor y Scout que dio como resultado una Declaración que destaca la importancia de la salud mental, la no discriminación y los anhelos de una generación de Juventud resiliente.

Este informe del Plan Regional 2018-2022: "Visión Común, Compromiso Individual" es un reflejo del esfuerzo que cada uno de los voluntarios que dan su tiempo para contribuir a una Región unida, para desarrollar y así llevar un mejor programa para niños, niñas, adolescentes y jóvenes. Ser su presidente y guiarlos en este trienio único ha sido un placer.

¡Gracias!  
Siempre listos,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "D. Corsen".

**Daniel Corsen**  
Chairperson, Interamerica Scout Committee  
Presidente, Comité Scout Interamericano

# FOREWORD BY REGIONAL DIRECTOR PRÓLOGO POR EL DIRECTOR REGIONAL





Dear sisters and brothers in Scouting:

It was in November 2018 when we began the 2018-2021 triennium of our Interamerican Region. During the 27th Interamerican Scout Conference, held in Panama City, the Regional Plan "Common Vision, Individual Commitment" was presented, and the actions to achieve its objectives began with it. We could see a triennium full of exciting challenges to increase the quality of Scouting in our Region, reach more children and young people, and strengthen our National Scout Organizations. Little by little, we began to carry out all the scheduled activities; we met again in various workshops and seminars, our consultants visited the NSOs to provide services, and we met again to enjoy a great JamCam in Foz do Iguaçu, Brazil. However, an unexpected change soon came. The COVID-19 pandemic was present in our Region. We had to stay home long, studying and working from our homes. All of our activities went into "virtual" mode.

It meant new challenges such as, adapting our services to virtual environments and organizing our workshops and meetings using online tools.

Estimadas hermanas y estimados hermanos scouts:

Fue en noviembre de 2018 cuando dimos inicio al trienio 2018-2021 de nuestra Región Interamericana. Durante la 27a Conferencia Scout Interamericana, llevada a cabo en la Ciudad de Panamá, se presentó el Plan Regional "Visión Común, Compromiso individual" y con ello dieron inicio las acciones para el logro de sus objetivos. Podíamos ver frente a nosotros un trienio lleno de interesantes desafíos para incrementar la calidad del Movimiento Scout en nuestra región, para llegar a más niños y jóvenes y para fortalecer nuestras Organizaciones Scouts Nacionales. Poco a poco comenzamos a llevar a cabo todas las actividades programadas, pudimos encontrarnos nuevamente en diversos talleres y seminarios, nuestros consultores visitaron las OSN para proporcionar algún servicio y nos reencontramos para disfrutar de un gran JamCam en Foz do Iguaçu, Brasil. Sin embargo pronto vino un cambio inesperado, la pandemia por el COVID-19 se hizo presente en nuestra Región. Tuvimos que permanecer en casa por largo tiempo, estudiando y trabajando desde nuestros hogares. Todas nuestras actividades pasaron al modo "virtual".

Maintaining the motivation of our children and young people, as well as our adults, was the greatest of all. When unable to meet to carry out their scout activities, we ran the risk that they would lose interest in continuing to be part of the Movement.

Various initiatives emerged in the NSOs to offer online scout activities, and many adult training opportunities filled the virtual space. They were long and difficult months without being able to share in person, but that did not prevent us from continuing to strengthen our Movement. The virtual spaces offered us a new way of learning and intensely living the Scout Spirit.

However, not everyone joined these actions. For many, the absence of face-to-face Scout activities meant a pause. Many resisted the idea of online scouting activities as they did not have contact with nature, an essential part of Scouting. These led to a significant loss of membership in many of our NSOs.

At the end of 2021 and 2022, when sanitary conditions made it possible to restart face-to-face activities, we witnessed the effects of the pandemic. We lost many, not only those who left for the eternal camp when they fell ill with COVID but those who never returned to the Movement.

Esto significó nuevos desafíos. Adaptar nuestros servicios a entornos virtuales y, organizar nuestros talleres y reuniones haciendo uso de herramientas en línea fueron solo algunos de ellos.

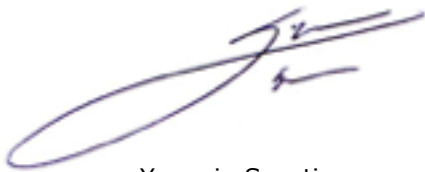
Mantener la motivación de nuestros niños y jóvenes, así como de nuestros adultos fue el más grande de los retos, pues al no poder reunirse para llevar a cabo sus actividades scouts, corríamos el riesgo de que perdieran el interés en seguir formando parte del Movimiento.

Surgieron entonces diversas iniciativas en las OSN para ofrecer actividades scouts en línea, muchas oportunidades de capacitación para los adultos también llenaron el espacio virtual. Fueron meses largos y difíciles sin poder convivir de manera presencial, pero eso no evitó que continuáramos fortaleciendo nuestro Movimiento. Los espacios virtuales nos ofrecieron una nueva forma de aprender y vivir intensamente el Espíritu Scout.

Sin embargo no todo mundo se sumó a estas acciones. Para muchos la ausencia de actividades scouts presenciales significó una pausa. Muchos se resistieron a la idea de las actividades scouts en línea pues no contaban con el contacto con la naturaleza, parte esencial del Movimiento Scout. Esto llevó a la importante pérdida de la membresía en muchas de nuestras OSN.

Today we face new challenges in a post-pandemic era. Recovering what we lost in the last two years is everyone's task.

This regional report shows the activities carried out in this period, which lasted until 2022. Through it, we wish to honor the memory of all those who are no longer with us and thank all those who joined the task of keeping us united even in the most difficult moments. A new period begins, with new challenges where we must show our ability to move forward. We must take advantage of everything we have learned in these four years to put it at the service of all those who are part of the Scout Movement in our Region. Today more than ever, we need to be Scouts committed to the development of our Movement, which will allow us to fulfill our Mission and thus Create a Better World.



Yours in Scouting,  
Siempre listo para servir

**Raúl Sánchez Vaca**  
Regional Director  
Director Regional

A finales del año 2021 y durante 2022, cuando las condiciones sanitarias permitieron reiniciar las actividades presenciales, los efectos de la pandemia se dejaron sentir. Perdimos a muchos, no solamente aquellos que partieron al campamento eterno al enfermarse de COVID, sino aquellos que abandonaron el Movimiento para no regresar más.

Hoy en día enfrentamos nuevos retos en una época post-pandemia. Recuperar lo que perdimos en estos dos últimos años es ahora una tarea de todos.

Este informe regional muestra las actividades realizadas en este período, que se extendió hasta 2022. A través de él deseamos honrar la memoria de todos aquellos que ya no están con nosotros y agradecer a todos los que se sumaron a la tarea de mantenernos unidos aún en los momentos más difíciles. Un nuevo período inicia y somos ahora desafiados para mostrar nuestra capacidad de salir adelante. Debemos aprovechar todo lo que aprendimos en estos 4 años para ponerlo al servicio de todos los que forman parte del Movimiento Scout en nuestra Región. Hoy más que siempre necesitamos ser Scouts comprometidos con el desarrollo de nuestro Movimiento, eso nos permitirá cumplir con nuestra Misión y poder así Construir un Mundo Mejor.



**REGIONAL  
EVENTS  
EVENTOS  
REGIONALES**





## YOUTH PROGRAMME

### 2019 Regional Workshop for the Design and Update of the Youth Programme

Modality: Face-to-face

Audience: National teams of Youth Programme and Educational Methods

Location: Panama City

Objective achieved: Develop skills in the national teams to design a Youth Programme proposal applying a methodology for updating and creating the Programme, to provide NSOs with a relevant, attractive and updated educational proposal.

### 2021 Regional Workshop Design and Update of the Youth Programme

Modality: Virtual

Audience: National teams of Youth Programme and Educational Methods

Objective achieved: Identify the tasks of a national Youth Programme team and develop skills to effectively address the different stages in the process of evaluating, designing and implementing the Youth Program.

## PROGRAMA DE JÓVENES

### 2019 Taller Regional de Diseño y Actualización del Programa de Jóvenes

Modalidad: Presencial

Audiencia: Equipos nacionales de Programa de Jóvenes y Métodos Educativos

Lugar: Ciudad de Panamá

Objetivo alcanzado: Desarrollar habilidades en los equipos nacionales para diseñar una propuesta de Programa de Jóvenes aplicando una metodología de actualización y creación de Programa, a fin de dotar a su OSN de una propuesta educativa relevante, atractiva y actualizada.

### 2021 Taller Regional Diseño y Actualización del Programa Jóvenes

Modalidad: Virtual

Audiencia: Equipos Nacionales de Programa de Jóvenes y Métodos Educativos

Objetivo logrado: Identificar las tareas de un equipo nacional del Programa de Jóvenes y desarrollar habilidades para abordar de manera efectiva las diferentes etapas del proceso de evaluar, diseñar e implementar el Programa de Jóvenes.

## 2022 Regional Youth Programme Workshop

*Modality:* Virtual

*Audience:* Open to adults of all levels of the NSOs in the Region.

*Objective achieved:* Offer virtual learning experiences for adult members of the NSO of the Interamerican Scout Region who perform functions related to the Youth Programme at any level of the structure of their Association, allowing them to acquire and reinforce concepts, methodologies and best practices in the delivery, accompaniment and management of the Youth Programme in their National Scout Organization.

## 2022 7th Interamerica Scout Youth Forum

*Modality:* Virtual

*Audience:* Young people scouts and non scouts from the Interamerica Scout Region between 18 and 29 years.

*Objective Achieved:* The 7th Interamerican Scout Youth Forum offered young scouts and non-scouts the opportunity to debate and express their points of view on different issues that have an impact on their lives and that of their communities. The Forum was an educational and dialogue space on the topics selected during the Youth Consultations and discussed in the Youth Dialogues.

By preparing contributions and making proposals in the form of a declaration, the participants developed the skills to participate in decision-making processes that they will be able to use at their level within Scouting and outside of it.

## 2022 Taller del Programa Regional de Jóvenes

*Modalidad:* Virtual

*Audiencia:* Abierto a adultos de todos los niveles de las OSN de la Región.

*Objetivo logrado:* Ofrecer experiencias de aprendizaje virtual para los miembros adultos de las OSN de la Región Scout Interamericana que realizan funciones relacionadas con el Programa de Jóvenes en cualquier nivel de la estructura de su Asociación, permitiéndoles adquirir y reforzar conceptos, metodologías y mejores prácticas en la impartición, acompañamiento y gestión del Programa de Jóvenes en su Organización Scout Nacional.

## 2022 7º Foro Scout Interamericano de Jóvenes

*Modalidad:* Virtual

*Audiencia:* Jóvenes Scouts y no scouts de la Región Scout Interamericana entre 18 y 29 años de edad.

*Objetivo Alcanzado:* El 7º Foro Scout Interamericano de Jóvenes ofreció a jóvenes scouts y no scouts de la oportunidad de debatir y expresar sus puntos de vista sobre diferentes temáticas que tienen un impacto sobre sus vidas y la de sus comunidades. El Foro fue un espacio educativo y de diálogo sobre los temas seleccionados durante las consultas juveniles y discutidos en los Diálogos Juveniles.

Al preparar aportes y hacer propuestas en forma de declaración, los participantes desarrollaron las habilidades para participar en procesos de toma de decisiones que podrán utilizar en el nivel que se desempeñen dentro del Movimiento Scout y así como fuera del mismo.

## SPIRITUAL DEVELOPMENT

### 2021 Regional Workshop on Spiritual Development

*Modality:* Virtual

*Audience:* Open to adults of all levels of NSOs in the region

*Objective achieved:* Contribute to strengthening the theme of Spiritual Development in the Youth Programme of the NSOs in the Region, presenting the most recent materials and analyzing best practices to integrate spiritual development in the Youth Programme.

## WOSM INITIATIVES

### 2019-Dialogue for peace training for trainers - Interamerica Regional Workshop

*Modality:* Face-to-Face

*Audience:* Young representatives from NSOs.

*Location:* Panama City, Panama.

*Objective achieved:* This event was a great start for the process of certification of Dialogue Trainers for the Interamerican Scout Region in the near future will support to strengthening capacities related to dialogue and conflict resolution among the National Scout Organizations of the Region and community members.

### 2020 Youth For Change and Better World Framework Regional Workshop

*Modality:* Virtual

*Audience:* Youth Programme, Better World Framework and Youth Engagement National teams.

*Objective achieved:* Introduce the concept of Youth Engagement in decision-making, with special emphasis on the community level, youth empowerment and the integration of global initiatives at the group, institutional levels and outside of the Scout Movement.

16

## DESARROLLO ESPIRITUAL

### 2021 Taller Regional de Desarrollo Espiritual

*Modalidad:* Virtual

*Audiencia:* Abierto a adultos de todos los niveles de las OSN de la región

*Objetivo alcanzado:* Contribuir al fortalecer la temática de Desarrollo Espiritual del Programa de Jóvenes de las OSN de la Región, presentando los mas recientes materiales y analizando buenas prácticas para integrar el desarrollo espiritual en el Programa de Jóvenes.

## INICIATIVAS OMMS

### 2019- Taller de formadores en Diálogo por la paz Interamerica

*Modalidad:* Presencial

*Público:* Jóvenes representantes de las OSN.

*Lugar:* Ciudad de Panamá, Panamá.

*Objetivo logrado:* Este evento fue un gran inicio para el proceso de certificación de Formadores de Diálogo para la Región Scout Interamericana, que en un futuro próximo apoyará el fortalecimiento de capacidades relacionadas con el diálogo y resolución de conflictos entre las Organizaciones Scouts Nacionales de la Región y miembros de la comunidad.

### 2020 Taller Regional de Youth For Change y Marco Mundo Mejor.

*Modalidad:* Virtual

*Audiencia:* Equipos nacionales de Programa de Jóvenes, Marco Mundo Mejor y Participación Juvenil.

*Objetivo alcanzado:* Presentar el concepto de participación de los jóvenes en la toma de decisiones, con especial énfasis en el ámbito de la comunidad, el empoderamiento de los jóvenes y la integración de las iniciativas mundiales en los niveles de grupo e institucional así como también fuera del Movimiento Scout.



### 2021 WOSM Initiatives Regional Workshop

*Modality:* Virtual

*Audience:* Youth Programme and Better World Framework national teams.

*Objective achieved:* Learn about the global initiatives and thematic areas of education of the Better World framework, their best practices and ways of integrating them into the Youth Programme and the linkage of global initiatives with the design of educational competencies and the personal progression system.

### 2022 Interamerican Forum on Education for Sustainability

*Modality:* Virtual

*Audience:* National teams of the Youth Program, Educational Methods, Better World and young people from the National Youth Networks.

*Objective achieved:* Increase awareness of the challenges of sustainable development, in particular the climate crisis, the loss of biodiversity and other environmental challenges, and the crucial role of young people to achieve the goals defined in the SDGs, as well as disseminate elements of the WOSM strategy for environmental sustainability, in particular case studies and tools linked to BWF and Earth Tribe.

### 2021 Taller Regional de Iniciativas y Desafíos de la OMMS

*Modalidad:* Virtual

*Audiencia:* Equipos nacionales de Programa de Jóvenes y Mundo Mejor.

*Objetivo alcanzado:* Conocer las iniciativas mundiales y áreas temáticas de educación del marco Mundo Mejor, sus buenas prácticas y formas de integrarlas en el Programa de Jóvenes y la vinculación de las iniciativas mundiales con el diseño de competencias educativas y del sistema de progresión personal.

### 2022 Foro Interamericano de Educación para la Sostenibilidad

*Modalidad:* Virtual

*Audiencia:* Equipos nacionales de Programa de Jóvenes, Métodos educativos, Mundo Mejor y jóvenes de las Redes Nacionales de jóvenes.

*Objetivo alcanzado:* Incrementar la conciencia sobre los desafíos del desarrollo sostenible, en particular la crisis climática, la pérdida de la biodiversidad y otros desafíos ambientales, y el papel crucial de los jóvenes para alcanzar las metas definidas en los ODS así como difundir elementos de la estrategia de la OMMS para la sostenibilidad ambiental, en particular estudio de casos y las herramientas vinculadas a Mundo Mejor y Earth Tribe.



## DIVERSITY AND INCLUSION / HUMANITARIAN ACTION

### 2019 2nd. Interamerican Symposium on Diversity and Inclusion in Scouting

*Modality:* Face to face

*Audience:* Members of national teams from all areas of the organization

*Place:* Panama City

*Objectives achieved:* Relate the theme of diversity and inclusion with the strategic areas (Youth Program, Adults in Scouting and Institutional Development), identifying actions that favor gender equality. Know how the Scout Movement collaborates so that migrants can integrate into the society in an appropriate manner and promote work with people with disabilities and attention to minority groups

### 2020 Regional Webinar Scouting and Humanitarian Action

*Modality:* Virtual

*Audience:* National teams from all areas of the organization, adults leading humanitarian action initiatives.

*Objective achieved:* Train the representatives of the NSOs of the Interamerican Region on the subject of Humanitarian Action.

### 2022 Virtual Regional Workshop on Diversity and Inclusion

*Modality:* Virtual

*Audience:* National Youth Programme and Educational Methods Teams; D&I National Teams.

*Objective achieved:* Present Diversity and Inclusion as a strategic priority for WOSM and the Interamerican Region, introducing the basic concepts of Diversity and Inclusion and providing tools and examples to promote Gender Equality.

## DIVERSIDAD E INCLUSIÓN / ACCIÓN HUMANITARIA

### 2019 2do. Simposio Interamericano de Diversidad e Inclusión en el Movimiento Scout

*Modalidad:* Presencial

*Audiencia:* Miembros de los equipos nacionales de todas las áreas de la organización.

*Lugar:* Ciudad de Panamá

*Objetivos alcanzados:* Relacionar la temática de D&I con las áreas estratégicas identificando acciones que favorezcan la igualdad de género. Conocer cómo colabora el Movimiento Scout para que los migrantes logren integrarse a la sociedad de manera adecuada y fomentar el trabajo con personas con discapacidad y atención de grupos minoritarios.

### 2020 Webinar Regional Movimiento Scout y Acción Humanitaria

*Modalidad:* Virtual

*Audiencia:* Equipos nacionales de todas las áreas de la organización, adultos que lideran iniciativas de acción humanitaria.

*Objetivo alcanzado:* Capacitar a los representantes de las OSN de la Región Interamericana en la temática de Acción Humanitaria.

### 2022 Taller Regional Virtual de Diversidad e Inclusión

*Modalidad:* Virtual

*Audiencia:* Equipos Nacionales de Programa de Jóvenes y Métodos Educativos, Equipos Nacionales de D&I.

*Objetivo alcanzado:* Presentar la Diversidad e Inclusión como una prioridad estratégica para la OMMS y la Región Interamericana, introduciendo los conceptos básicos de la Diversidad e Inclusión y brindando herramientas y ejemplos para fomentar la Igualdad de Género.

## ADULTS IN SCOUTING

### 2019- Consultants Training IAR

*Modality:* Face-to-face

*Audience:* New WOSM consultants

*Location:* Panama City, Panama

*Objective achieved:* 22 consultants trained in WOSM services to respond to the needs of NSOs and support them in strengthening their capacities by sharing their experience and knowledge in their service area.

### 2019 Regional Workshop for Adults in Scouting

*Modality:* Face-to-face

*Audience:* Adults in Scouting National Teams

*Location:* Lima, Peru

*Objective achieved:* Identify the key elements of the Educational Project that impact the Adult Management System and develop the methodology for mapping competencies aligned to the educational project, as a basis for the construction of a relevant training scheme.

Learn about different techniques for the training, accompaniment and evaluation of adults.

### 2020 AMiS Interamerica

*Modality:* Virtual

*Audience:* All adults in the Interamerican region.

*Objective achieved:* Generate a training space for all Adults in the Scout Movement of the Interamerican Region that allows them to understand and implement different elements of the Adult Management system according to the role that each one plays in their National Scout Organization.

## ADULTOS EN EL MOVIMIENTO SCOUT

### 2019- Formación de Consultores IAR

*Modalidad:* Presencial

*Audiencia:* Nuevos consultores de la OMMS

*Ubicación:* Ciudad de Panamá, Panamá

*Objetivo alcanzado:* 22 consultores capacitados en los servicios de la OMMS para responder a las necesidades de las OSN y apoyarlas en el fortalecimiento de sus capacidades compartiendo su experiencia y conocimientos en su área de servicio.

### 2019 Taller Regional de Adultos en el Movimiento Scout

*Modalidad:* Presencial

*Audiencia:* Equipos Nacionales de Adultos en el Movimiento Scout

*Lugar:* Lima, Perú

*Objetivo alcanzado:* Identificar los elementos claves del Proyecto Educativo que impacten al Sistema de Gestión de Adultos y desarrollar la metodología para el mapeo de competencias alineadas al proyecto educativo, como base para la construcción de un esquema de formación pertinente.

Aprender sobre diferentes técnicas para la formación, acompañamiento y evaluación de los adultos.

### 2020 AMiS Interamerica

*Modalidad:* Virtual

*Audiencia:* Todos los adultos de la Región Interamericana

*Objetivo alcanzado:* Generar un espacio de formación para todos los Adultos en el Movimiento Scout de la Región Interamericana que les permita conocer e implementar diferentes elementos del sistema de Gestión de Adultos de acuerdo al rol que cada uno desempeña en su Organización Scout Nacional.

### 2021 Course to update trainers of the Interamerican Region

*Modality:* Virtual in three phases: Asynchronous, Synchronous and Project.

*Audience:* Trainers of all the NSOs of the Interamerican Region

*Objective achieved:* Offer a learning experience for Adults in Scouting of the Interamerican Region who performs the role of trainers in their National Scout Organizations in order to update the concepts and training tools on a competency-based approach.

### 2022 Workshop: Integral Management of Adults in Scouting – Interamerican Region

*Modality:* Hybrid

*Audience:* Adults in Scouting National Teams

*Location:* Quito, Ecuador

*Objective achieved:* Provide those responsible for the implementation of the Adult Management System in the NSO with the elements and tools for the diagnosis, design and implementation of processes for the comprehensive management of adults and the monitoring of their results.

### 2021-2022 Interamerican Gilwell Meeting

*Modality:* Virtual

With the aim of meeting the need for a reunion that remained after the pandemic, the Regional Meeting of Group One of Gilwell of the Interamerican Region was held. The meeting wanted to highlight the role of the adults as part of this group and the responsibility they have towards the organization, remembering the Gilwell code and redefining direct responsibility with the delivery of a quality program that impacts the life of the young people.

### 2021 Curso de actualización para formadores de la Región Interamericana

*Modalidad:* Virtual en tres fases: Asíncrona, Síncrona y Proyecto

*Audiencia:* Formadores de todas las OSN de la Región Interamericana

*Objetivo alcanzado:* Ofrecer una experiencia de aprendizaje para los Adultos del Movimiento Scout de la Región Interamericana que se desempeñan en el rol de formadores en sus Organizaciones Scouts Nacionales con el fin de actualizar los conceptos y herramientas de formación basadas en un enfoque por competencias.

### 2022 Curso Taller: Gestión Integral de Adultos en el Movimiento Scout – Región Interamericana

*Modalidad:* Híbrida

*Audiencia:* Equipos Nacionales de Adultos en el Movimiento Scout

*Lugar:* Quito, Ecuador

*Objetivo alcanzado:* Proporcionar a los responsables de la implementación del Sistema de Gestión de Adultos en la OSN los elementos y herramientas para el diagnóstico, diseño e implementación de procesos para la gestión integral de adultos y el monitoreo de sus resultados.

### 2021-2022 Reunión Gilwell Interamericana

*Modalidad:* Virtual

Con el objetivo de atender la necesidad del reencuentro que nos quedó luego de la pandemia, se realizó la Reunión Regional del Grupo Uno Gilwell de la Región Interamericana. En esta reunión se intentó destacar el rol del adulto dentro de la organización como parte de este grupo y la responsabilidad que tenemos para con nuestra organización recordando el Código Gilwell y redefiniendo la directa responsabilidad con la entrega de un programa de calidad que impacte la vida de los jóvenes.



## SAFE FROM HARM

### 2021 Safe from Harm Implementation Regional Workshop

*Modality:* Virtual

*Audience:* National teams from all areas of the organization and those responsible for SfH.

*Objective achieved:* Provide the adults of the National Teams of the NSOs of the Interamerican Region, fundamental elements and tools for the Design and implementation of SFH actions in their areas within their NSO.

### 2022 Workshop for coordinators of Safe from Harm in NSOs

*Modality:* Virtual

*Audience:* Those responsible for the design and implementation of Safe from Harm in NSOs

*Objective achieved:* Provide those responsible for the implementation of Safe from Harm in the NSOs, the elements, tools and guidelines for the diagnosis, design and application of the necessary actions for the creation of a culture of Safe from Harm contributing to the development of the SfH implementation strategy.

## SAFE FROM HARM

### 2021 Taller Regional de Implementación de A Salvo del Peligro

*Modalidad:* Virtual

*Audiencia:* Equipos nacionales de todas las áreas de la organización y responsables de A Salvo del Peligro

*Objetivo alcanzado:* Proporcionar a los adultos de los Equipos Nacionales de las OSN de la Región Interamericana, elementos y herramientas fundamentales para el Diseño e implementación de acciones de SFH en sus áreas dentro de su OSN.

### 2022 Taller para coordinadores de A Salvo del Peligro en las OSN

*Modalidad:* Virtual

*Audiencia:* Responsables del diseño e implementación de A Salvo del Peligro en las OSN

*Objetivo alcanzado:* Proporcionar a los responsables de la implementación de A Salvo del Peligro en las OSN, los elementos, herramientas y orientaciones para el diagnóstico, diseño y aplicación de las acciones necesarias para la creación de una cultura de A Salvo del Peligro contribuyendo a la construcción de la estrategia de implementación.

# INSTITUTIONAL DEVELOPMENT

## 2019 National Scout Organizations Management Course

*Modality:* Face to face

*Audience:* National Executive Directors and National Scout Chiefs of the NSOs of the Interamerican Region

*Location:* Mexico City, Mexico

*Objective achieved:* Understand the management of an NSO considering its Educational Proposal as a key document that enunciates the NSO that it intends to be, to fulfill its purpose of non-formal education and how each body and dependency are integrated to generate a value chain that fully materializes its educational proposal reaching the largest possible number of children and young people with an extensive presence in the country where it operates.

# DESARROLLO INSTITUCIONAL

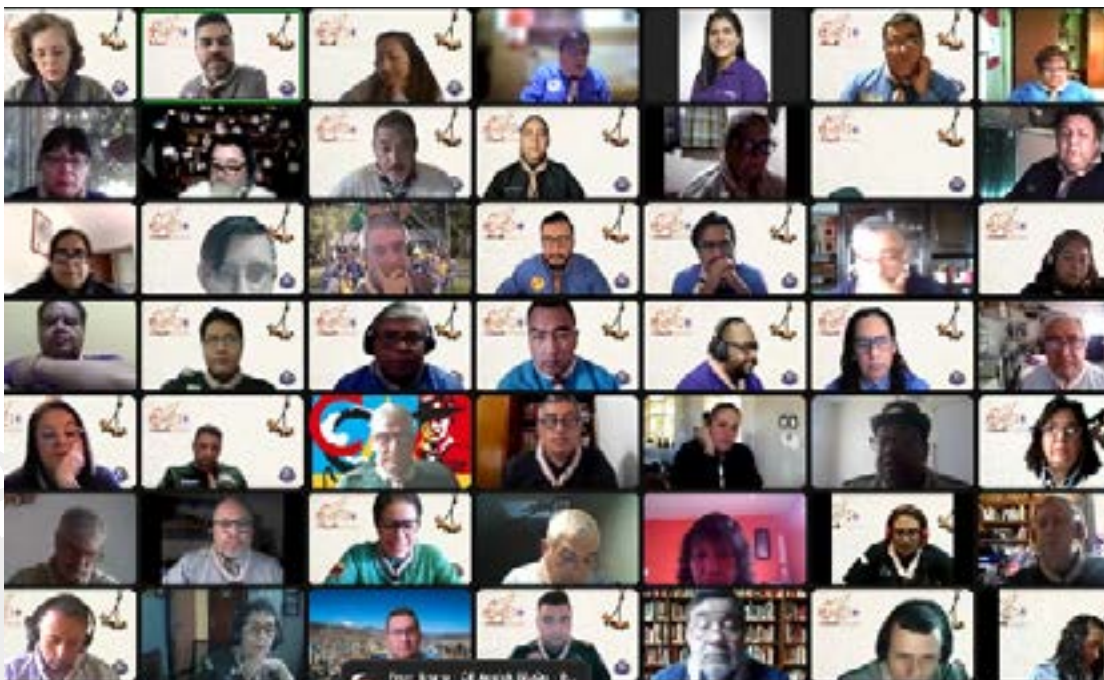
## 2019 Curso de Gestión de Organizaciones Scout Nacionales

*Modalidad:* Presencial

*Audiencia:* Directores Ejecutivos Nacionales y Jefes Scouts Nacionales de las OSN de la Región Interamericana

*Lugar:* Ciudad de México, México

*Objetivo alcanzado:* Entender la gestión de una OSN a partir de su Proyecto Educativo como documento clave que enuncia la OSN que se pretende ser, para cumplir con su propósito de educación no formal y cómo cada órgano y dependencia de su estructura se integran para generar una cadena de valor que materialice plenamente su proyecto educativo alcanzando a la mayor cantidad posible de niños, niñas y jóvenes con una extensa presencia en el país donde opera.



## 2020 Regional Growth Workshop

*Modality:* Virtual

*Audience:* National teams from all areas of the organization and members of governing bodies.

*Objective achieved:* Address the methodology developed by WOSM for the formulation and improvement of growth plans and their implementation, taking into account the current and future conditions of their respective societies.

## 2021 Launch of the Virtual Course on NSO Management for National Executive Directors and National Scout Chiefs (English Edition)

*Modality:* Virtual

*Audience:* Leaders of the Member Organizations of the Interamerican Scout Region

*Objective achieved:* Provide the basic knowledge of the management of an NSO to the participants.

## 2021- Extraordinary Regional Conference

*Modality:* Virtual

*Audience:* Leaders of the Member Organizations of the Interamerican Scout Region

*Objective achieved:* The approval of the constitutional amendment proposal, in transitory articles 1 and 2, to extend the term of the members of the Interamerican Scout Committee until the end of the 28th Interamerican Scout Conference.

## 2022 Regional Workshop on NSO Risk Management

*Modality:* Virtual

*Audience:* Members of the governing bodies and members of the national executive teams.

*Objectives achieved:* Present the great perspective of risk management to decision makers and those responsible for the strategic and operational management of NSOs. Show the roles, functions, scope and responsibilities of the members of the governing bodies and national executive teams in risk management processes.

## 2020 Taller Regional de Crecimiento

*Modalidad:* Virtual

*Audiencia:* Equipos nacionales de todas las áreas de la organización y miembros de los órganos de gobierno nacionales.

*Objetivo alcanzado:* Abordar la metodología desarrollada por la OMMS para la formulación y mejora de planes de crecimiento y su implementación teniendo en consideración las condiciones actuales y futuras de sus respectivas sociedades.

## 2021 Lanzamiento del Curso Virtual de Gestión de OSN para Directores Ejecutivos Naciones y Jefes Scout Nacionales (Edición en inglés)

*Modalidad:* Virtual

*Audiencia:* Líderes de las Organizaciones Miembro de la Región Scout Interamericana

*Objetivo alcanzado:* Brindar los conocimientos básicos de la gestión de una OSN a los participantes.

## 2021- Conferencia Regional Extraordinaria

*Modalidad:* Virtual

*Audiencia:* Líderes de las Organizaciones Miembro de la Región Scout Interamericana

*Objetivo alcanzado:* La aprobación de la propuesta de enmienda constitucional, en los artículos transitorios 1 y 2, para extender el período de los miembros del Comité Scout Interamericano hasta que concluya la 28a Conferencia Scout Interamericana.

## 2022 Taller Regional de Gestión de Riesgos

*Modalidad:* Virtual

*Audiencia:* Miembros de órganos de gobiernos y Miembros de equipos nacionales ejecutivos.

*Objetivo alcanzado:* Presentar la gran perspectiva de la gestión de riesgos a los tomadores de decisiones y a los responsables de la gestión estratégica y operativa de las OSN. Mostrar los roles, funciones, alcances y responsabilidades de los miembros de los órganos de gobierno y equipos ejecutivos nacionales en los procesos de gestión de riesgos.

## 2021- X Interamerican Scout Summit

*Modality:* Virtual

*Audience:* Leaders of the Member Organizations of the Interamerican Scout Region

*Objective achieved:* Bring together the national representatives of the NSOs to disseminate the latest progress at the regional level and formulate the draft performance indicators for the objectives of the 2022-2025 Regional Plan. State the commitments of the NSOs with the objectives of the Regional Plan 2022-2025.

## 2021- X Cumbre Scout Interamericana

*Modalidad:* Virtual

*Audiencia:* Líderes de las Organizaciones Miembro de la Región Scout Interamericana

*Objetivo alcanzado:* Reunir a los representantes nacionales de las OSN para dar a conocer los avances últimos en el nivel regional y formular los indicadores clave de desempeño, en su primera versión, para los objetivos del Plan Regional 2022-2025. Enunciar los compromisos de las OSN con los objetivos del Plan Regional 2022-2025.

# COMMUNICATIONS

## 2021 ComunicaT

*Modality:* Virtual

*Audience:* Open to Youth and adults from the Interamerican region interested in communications.

*Objective achieved:* Provide a space for training on communication and storytelling skills for the Scouts of Interamerica.

# COMUNICACIONES

## 2021 ComunicaT

*Modalidad:* Virtual

*Audiencia:* Abierto a Jóvenes y adultos de la región Interamericana interesados en las comunicaciones

*Objetivo alcanzado:* Brindar un espacio de capacitación de habilidades en las comunicaciones y narración para los Scouts de Interamérica.

## 2022 Youth Spokesperson Training

*Modality:* Virtual

*Audience:* Young scouts representing their NSO to an external audience or aspiring to be so.

*Objective achieved:* Offer competency-based training for young people between the ages of 18 and 29 so that they are able to represent their National Scout Organization in different scenarios as a global Non-formal Education Movement.

## 2022 Entrenamiento para Voceros Juveniles

*Modalidad:* Virtual

*Audiencia:* Jóvenes scout representantes de su OSN ante un público externo o que aspiran a serlo

*Objetivo alcanzado:* Ofrecer capacitación basada en competencias para jóvenes de entre 18 y 29 años para que sean capaces de representar a su Organización Scout Nacional en diferentes escenarios como un Movimiento global de Educación no formal.

## 2022 Interamerican Scout Communications Forum

*Modality:* Virtual

*Audience:* Leaders who work in the communications area of a NSO.

*Objective achieved:* Generate a space for the exchange of ideas in the area of communications that helps NSOs to strengthen the area of communications.

## 2022 Foro Scout Interamericano de Comunicaciones

*Modalidad:* Virtual

*Audiencia:* Líderes del área de comunicaciones de las OSN

*Objetivo alcanzado:* Generar un espacio de intercambio de ideas del área de comunicaciones que ayude a las OSN a fortalecer el área de comunicaciones.





## GSAT

### 2022 GSAT Self-Assessment Application Workshop for Caribbean NSOs

*Modality:* Virtual

*Audience:* Members of the National Boards, Chief Commissioners, Executive Directors and International Commissioners of the Caribbean NSOs

*Objective achieved:* Open a space in English for the knowledge and use of the GSAT Self-Assessment process in the NSOs of the Interamerican Region, whether or not they have had a previous evaluation.

## GSAT

### 2022 Taller de Aplicación de la Autoevaluación GSAT para las OSN del Caribe

*Modalidad:* Virtual

*Audiencia:* Miembros de los Consejos Nacionales, Directores Ejecutivos y Comisionados Internacionales de las OSN del Caribe

*Objetivo alcanzado:* Generar un espacio en idioma inglés para el conocimiento y uso del proceso de Autoevaluación GSAT en las OSN de la Región Interamericana, hayan tenido o no una evaluación previa.

# REGIONAL PLAN PLAN REGIONAL



2018-2022



# Regional Plan Report 2018-2022

## **“Common Vision, Individual Commitment”**

A Plan designed for a more challenging period than we all expected. After the 2018 Conference, we initiated this plan with its dissemination through the Meeting of sub-regional networks. We wanted the most significant number of Scouts in the Region to be able to get involved.

In 2019, we rethought many activities to respond to a new reality, with an eye always set on achieving the desired impact. With this, we innovate in many aspects, including online consultations, virtual activities for everyone, and workshops with new tools.

The results of this plan reflect the work of each of the volunteers, of each of the leaders of the National Scout Organizations of the Region, of each of the members of the Interamerican Scout Committee, and of each of the members of the Interamerican Support Centre.

# Informe sobre el Plan Regional 2018-2022

## **“Visión Común, Compromiso Individual”.**

Un Plan diseñado para un periodo más desafiante del que todos esperábamos. Después de la Conferencia en 2018, emprendimos la tarea de iniciar este plan con su difusión a través de la Reunión de redes sub regionales.

En 2019, replanteamos muchas de las actividades para responder a una nueva realidad, con la mirada siempre puesta en alcanzar el impacto deseado. Con esto innovamos en muchos aspectos, consultas en línea, actividades virtuales para todos, talleres con nuevas herramientas.

Los resultados de este plan reflejan el trabajo de cada uno de los voluntarios, de cada uno de los líderes de las Organizaciones Scouts Nacionales de la Región, de cada uno de los miembros del Comité Scout Interamericano y de cada uno de los integrantes del Centro de Apoyo Interamérica.

# YOUTH PROGRAMME PROGRAMA DE JÓVENES



Increase the quality of the Youth Programme emphasizing the SDGs and Spiritual Development.

Incrementar la calidad del Programa de Jóvenes haciendo énfasis en los ODS y en el Desarrollo Espiritual.

The actions in the Youth Programme area focused on: updating the Educational Proposals of the NSOs, achieving nine who completed this process; the renewal of the National Youth Programme Policies, ensuring that currently, 16 NSOs have an updated policy; and finally, updating the Youth Programme, a process 3 NSOs have started. Thanks to consultants and working groups at the regional and national levels, the regional average of the quality evaluation of the Youth Programme went from 58.6% to 69.8%.

Las acciones en el área de Programa de Jóvenes se enfocaron en la actualización de los Proyectos Educativos de las OSN, siendo 9 las que concluyeron este proceso; la renovación de las Políticas Nacionales de Programa de Jóvenes, logrando que 16 OSN cuenten con una política actualizada; y en la actualización del Programa de Jóvenes, proceso que 3 OSN han iniciado. Gracias al apoyo de consultores y equipos de trabajo del nivel regional y nacional, el promedio regional de la evaluación de calidad del Programa de Jóvenes pasó de 58.6% a 69.8%



# ADULTS IN SCOUTING ADULTOS EN EL MOVIMIENTO SCOUT

**100%**  
of achievement  
de cumplimiento

Safe from Harm has become one of the organization's main priorities. During this period, the actions favouring the protecting our youth and adult members increased in the NSOs of the Region. At the beginning of the period, there was no baseline of NSOs with a national policy oriented to protecting children and youth. After four years, by delivering twelve services, three regional workshops, and direct interviews with NSOs, 50% of NSOs have established a framework for protecting children, youth, and adult members.

Implement mechanisms of the the Safe from Harm World Policy.

Implementar mecanismos de la Política Mundial de A Salvo del Peligro.

A Salvo del Peligro se ha convertido en una de las principales prioridades de la organización. Durante este periodo las acciones en favor de la protección de miembros jóvenes y adultos aumentaron en las OSN de la región. Al iniciar el periodo, no se contaba con una línea base de las OSN que tenían al menos una política nacional orientada hacia la protección de la infancia y la juventud, luego de cuatro años, a través de la entrega de doce servicios, tres talleres regionales de SfH y entrevistas directas con las OSN, el 50% de las OSN de la región posee un marco para la protección de sus miembros jóvenes y adultos.



# ADULTS IN SCOUTING ADULTOS EN EL MOVIMIENTO SCOUT

Implement Adult Management Models emphasizing the Adult Life Cycle as proposed in the World and Regional Policies for Adults in Scouting.

Implementar Modelos de Gestión de Adultos haciendo énfasis en el Ciclo de vida del Adulto según lo propuesto en las Políticas Mundial y Regional de Adultos en el Movimiento Scout.

**90%**  
of achievement  
de cumplimiento

The competency-based approach has been the most predominant element in updating the adult management processes proposed in the Region for this period. It has transformed the culture towards comprehensive adult management in which the organization's and Youth Programme's needs are taken into account, thus responding to them. Six NSOs formulated their model through services, and five more are in the process; eight new NSOs joined them, having an updated Adults in Scouting National Policy aligned with the global and regional proposals.

El enfoque por competencias ha sido el elemento más predominante en la actualización de los procesos de gestión de adultos propuestos en la región para éste periodo. Esto ha ido transformando la cultura hacia una gestión integral de los adultos en la que se tiene más en cuenta las necesidades de la organización y del programa y poder dar así respuesta a ellas. A través de servicios, 6 OSN formularon su modelo y 5 más se encuentran en el proceso; 8 nuevas OSN se sumaron a tener una política Nacional de Adultos en el Movimiento Scout actualizada y en línea con las propuestas global y regional.





## EVENTS EVENTOS

**95%**  
of achievement  
de cumplimiento

Promote the holding of Educational Methods national events using elements from global and regional events.

Promover la realización de eventos nacionales de Métodos Educativos, utilizando elementos de los eventos mundiales y regionales.

Events aimed at young people and adults are the way to bring the educational proposal and adult management closer to the stakeholders. Educational Methods events seek to generate significant learning experiences that can contribute to the acquisition of competencies. The NSOs can replicate events and best practices taking as a reference those from the regional and global levels. During this period, 21 NSOs have incorporated elements from global or regional events into their national events contributing to an increase in the quality of the experiences offered.

Los eventos dirigidos tanto a jóvenes como a adultos son un medio por el cual las OSN acercan su propuesta educativa y de gestión de adultos a las personas interesadas. Los eventos de Métodos Educativos buscan generar experiencias de aprendizaje significativas que contribuyen a la adquisición de competencias. Eventos y buenas prácticas pueden ser replicados por las OSN tomando como referencia los del nivel global y regional. Durante el periodo, 21 OSN han incorporado en sus eventos nacionales elementos de eventos globales o regionales que contribuyen a incrementar la calidad de las experiencias ofrecidas.

## EVENTS EVENTOS



Generate spaces for the management and exchange of best practices between the different levels of the Region.

Generar espacios para la gestión y el intercambio de buenas prácticas entre los diferentes niveles de la Región.

During the period, the mechanism for identifying, registering, and exchanging best practices of all those who are part of the Region, National Scout Organizations, Regional Office, and Interamerican Scout Committee was designed and implemented. This mechanism resulted in the generation of a repository of best practices that anyone can access to find out what other NSOs or areas are doing and what has worked for them, tools, and the lessons learned.

To date, 11 National Scout Organizations have participated in the mechanism. The Interamerican Scout Committee and the Regional Office also collaborated to collect 15 best practices. The organizations have shared best practices regarding Youth Programme, Adults in Scouting, Communications, Governance, Events, and Diversity and Inclusion.

Durante el período se diseñó y se inició con la implementación del mecanismo de identificación, registro e intercambio de buenas prácticas de todos quienes hacen parte de la Región, Organizaciones Scouts Nacionales, Oficina Regional y Comité Scout Interamericano. Este mecanismo resultó en la generación de un repositorio de buenas prácticas a las que se pueden acceder para conocer lo que otras OSN o áreas han hecho y les ha funcionado, las lecciones aprendidas y las herramientas creadas.

A la fecha, 11 Organizaciones Scout Nacionales han participado del mecanismo, adicionalmente el Comité Scout Interamericano y la Oficina Regional colaboraron para recolectar un total de 15 buenas prácticas que pueden ser consultadas. Las organizaciones han compartido prácticas en materia de Programa de Jóvenes, Adultos en el Movimiento Scout, Comunicaciones, Gobernanza, Eventos y Diversidad e Inclusión.



# DIVERSITY AND INCLUSION DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

**100%**  
of achievement  
de cumplimiento

Strengthen the theme of Diversity and Inclusion emphasizing gender equality and intercultural dialogue.

Fortalecer la temática de diversidad e inclusión haciendo énfasis en la equidad de género y el diálogo intercultural.

The National Scout Organizations have significantly advanced in Diversity and Inclusion over the last four years. 13 NSOs published or updated their National Diversity and Inclusion Policies. 20 NSOs from the Interamerican Region launched collective actions to promote gender equality through the HeForShe action kit. The Dialogue for Peace Programme strengthened intergenerational, intercultural, and interreligious dialogue. As part of the Humanitarian Action initiatives and projects, NSOs worked with minorities and people in vulnerable situations, migrant children, youth, and adults. As an essential actor in non-formal education, Scouting took part in generating a positive impact on the community. Virtual means and new technologies were crucial to support National Scout Organizations as an alternative to traditional ones when face-to-face meetings or workshops were impossible.

Durante los últimos 4 años, las Organizaciones Scout Nacionales han logrado importantes avances en Diversidad e Inclusión. 13 OSN publicaron o actualizaron sus Políticas Nacionales de Diversidad e Inclusión. 20 OSN de la Región Interamericana pusieron en marcha acciones combinadas para promover la igualdad de género a través del kit de acción de HeForShe; se fortaleció el diálogo inter-generacional, intercultural e interreligioso a través del programa Diálogo por la Paz; como parte de las iniciativas y proyectos en Acción Humanitaria, las OSN reportaron trabajar minorías y personas en situación de vulnerabilidad como niños, niñas, jóvenes y adultos migrantes. El Movimiento Scout, como un actor importante en educación no formal, generó impacto positivo en la comunidad.

Se utilizaron medios virtuales y nuevas tecnologías para brindar apoyo a las Organizaciones Scout Nacionales como alternativa a los medios tradicionales cuando no fue posible tener reuniones o talleres presenciales.

# YOUTH ENGAGEMENT PARTICIPACIÓN JUVENIL

Increase the quality of Youth Engagement.

Incrementar la calidad de la Participación Juvenil.



There is continued expansion of youth engagement in the region. At the end of the triennium, a new round of self assessments on youth engagement was done within the National Scout Organizations. The overall result was an average of 62% which in comparison to the first round in 2019 shows a difference of 2% of increase.

To increase quality, various tools and resources, such as the youth networks guidelines, youth for change training, webinar and regional networks meeting were created to support NSOs to embed youth engagement practices at all levels of their operations.

To date, 19 NSO have published their National Youth Engagement Policy and 23 are implementing more that one Youth Engagement Platform. We believe that these outcomes are preparing more young people to meaningfully contribute to influencing positive change in their communities and NSOs in a more strategic way.

Hay un crecimiento continuo de la participación juvenil en la Región. Al final del trienio, se realizó una nueva ronda de autoevaluaciones sobre participación juvenil dentro de las Organizaciones Scouts Nacionales. El resultado general fue un promedio de 62% que en comparación con la primera ronda en 2019, muestra una diferencia de 2% de aumento.

Se crearon varias herramientas y recursos para contribuir al aumento de la calidad, como el lineamiento para redes de jóvenes, la capacitación en "Youth for Change", sesiones virtuales y la reunión de las redes regionales para ayudar a las OSN a incorporar prácticas de participación juvenil en todos los niveles de sus operaciones.

Hasta la fecha, 19 OSN han publicado su Política Nacional de Participación Juvenil y 23 están implementando más de una Plataforma de Participación Juvenil. Creemos que estos resultados están preparando a más jóvenes para contribuir significativamente a influir en un cambio positivo en sus comunidades y sus OSN de una manera más estratégica.





**20%**  
of achievement  
de cumplimiento

## GROWHT CRECIMIENTO

Promote growth in the NSOs of the Region, considering the membership goal expressed in Vision 2023, taking in account issues such as inclusion, diversity and gender equality.

Promover el crecimiento, considerando la meta de membresía expresada en la Visión 2023, tomando en cuenta temas como inclusión, diversidad y equidad de género.

Se ha promovido la visión holística del crecimiento que plantea la OMMS, en función de ella se ha buscado generar no solo un incremento de la membresía, sino también del impacto del Movimiento Scout en la sociedad. Sin embargo, la característica mas resaltante del periodo fue la pandemia del COVID-19, la cual generó un impacto histórico en el decrecimiento de la membresía de las OSN. Esto llevó a replantear la estrategia en el tema, para enfocarnos en la retención y subsecuentemente en la recuperación, lo cual se ha venido logrando de forma lenta pero consistente.

We promoted the holistic vision of growth proposed by WOSM; based on it, we sought to generate an increase in membership and the impact of Scouting on society. Nevertheless, the most outstanding feature during the period was the COVID-19 pandemic, which historically impacted the decrease in NSO's membership, leading to a re-think of the growth strategy. It has been achieved slowly but consistently with more focus on retention and recovery.

# COMMUNICATIONS AND PARTNERSHIPS

## COMUNICACIONES Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Implement the Regional Communications Strategy linked to the Communications and Strategic Engagements Global Strategy, emphasizing internal communication between the different levels of the Organization (World, Regional, and National).

Implementar la Estrategia Regional de Comunicaciones vinculada a la Estrategia Mundial de Comunicaciones y Alianzas Estratégicas, haciendo énfasis en la comunicación interna entre los diferentes niveles de la Organización (Mundial, Regional, y Nacional).

The Regional Communications Strategy guided the communications work during the 2018-2022 period with a vision of improving internal communications to generate capacities and position the Scout Brand. This effort was made visible in the more than 35 Regional Campaigns and the collaboration of the National Scout Organizations in its dissemination. With 11 services delivered in the communications area and multiple virtual training events contributed to consolidate the area as a vital support to the management of National Scout Organizations.

Thanks to the support of consultants and work teams at the regional and national level, the regional average of the quality in the communications area went from 32.35% to 46.53%.



La Estrategia Regional de comunicaciones guió durante el periodo de 2018-2022 el trabajo de comunicaciones con una visión de mejorar las comunicaciones internas para generar capacidades y posicionar la Marca Scout. Este esfuerzo se visibilizó en las más de 35 Campañas Regionales y la colaboración de las Organizaciones Scouts Nacionales en su difusión. Con 11 servicios entregados en el área de comunicaciones y los múltiples eventos virtuales de capacitación contribuyeron a consolidar esta área como un apoyo vital a la gestión de las Organizaciones Scouts Nacionales.

Gracias al apoyo de consultores y equipos de trabajo del nivel regional y nacional, el promedio regional de la evaluación de calidad del área de comunicaciones pasó de 32.35% a 46.53%

## GOOD GOVERNANCE BUENA GOBERNANZA



GSAT is undoubtedly a fundamental tool for strengthening NSOs. During this period, four new NSOs joined in carrying out their evaluation for the first time and four more carried it out again to update their results. The major challenge has been creating action plans after the assessment to identify the priorities and give meaning to the process. Therefore, this will be one of the emphases in this area for the next period.

Implement the Global Support Cycle.  
Implementar el Ciclo de Apoyo Global.

GSAT sin lugar a dudas es una fundamental herramienta para el fortalecimiento de las OSN y es así que durante este periodo, 4 nuevas OSN se sumaron a realizar su evaluación por primera vez y 4 más la realizaron de nuevo para actualizar sus resultados. El desafío ha sido la formulación de planes de acción posteriores a la evaluación, los cuales determinan las prioridades y le dan sentido a su aplicación, por lo tanto, este será uno de los énfasis en esta área para le próximo período.



# GOOD GOVERNANCE BUENA GOBERNANZA

Increase the quality of the Institutional Development of the NSOs of the Region with an emphasis on Strategic Planning, Good Governance, Financial Development and Risk Management.

Incrementar la calidad del Desarrollo Institucional haciendo énfasis en Planeación Estratégica, Buena Gobernanza, Desarrollo Financiero y Gestión de Riesgos.



The vision, strategies, and actions related to Good Governance have remained focused on: improving the regulatory frameworks of the NSOs; constantly training governing bodies; generating and raising the level of alignment of the strategic plans between the three levels of WOSM (global, regional, and national); strengthening financial development and, implementing risk management processes. Improving the performance in these priority issues allows NSOs to sustainably enhance their institutional platform to generate growth.

La visión, estrategias y acciones referidas a la buena gobernanza se han mantenido centradas en el mejoramiento de los marcos regulatorios de las OSN, en la capacitación constante de sus órganos de gobierno, en generar y elevar el nivel de la alineación de los planes estratégicos entre los tres niveles de la OMMS (mundial, regional y nacional), en su desarrollo y fortalecimiento financiero, y en la implementación de procesos de gestión de riesgos. Mejorar el desempeño en estos temas, permite a las OSN potenciar su plataforma institucional para generar crecimiento de manera sostenible.

# Regional Networks

## Redes Regionales

During these four years, the five Interamerican networks have remained active in sharing experience and building knowledge. To promote its dynamics and easily integrate NSOs representatives, the Regional Meeting of the five Interamerican Networks was held annually, each one of them with the following general objectives:

### 2019

Three subregional meetings were carried out to establish criteria to measure the quality of the management of the areas, continue with the joint construction of strategies within Networks, and continue contributing to the strengthening of the NSOs.

Each area additionally worked on its objectives. [See the full summary in the meeting report.](#)

### 2020

For the first time, the regional meeting of networks was held online during the pandemic and with the possibility of inviting a more significant number of participants. In addition to each network's objectives, the meeting's transversal objective was to understand the importance of the Educational Proposal in the work of the NSOs. [A summary of the conclusions of this meeting is in this report.](#)

Durante estos cuatro años, las cinco redes Interamericanas se han mantenido activas intercambiando experiencias y construyendo conocimiento conjunto. Con el fin de promover su dinámica e integrar fácilmente a los representantes de las OSN, se ha realizado anualmente la Reunión Regional de las cinco Redes Interamericanas cada una con los siguientes objetivos generales:

### 2019

Se realizaron tres reuniones subregionales con los objetivos de establecer criterios que permitan medir la calidad de la gestión de las áreas, continuar con la construcción conjunta de estrategias para que desde las Redes continuemos aportando al fortalecimiento de las OSN.

Adicionalmente cada área trabajó en sus propios objetivos. [Revisa el resumen de la reunión en este reporte.](#)

### 2020

Por primera vez la reunión regional de redes se realizó en modalidad virtual, en medio de la pandemia y con la posibilidad de invitar un mayor número de participantes. Además de los objetivos propios de cada una de la redes, el objetivo transversal para esta reunión fue comprender la importancia que tiene el Proyecto Educativo en el quehacer de las OSN. [Las conclusiones de esta reunión están resumidas en este reporte..](#)

## 2021

This year, the changes resulting from the unexpected pandemic and the concern for an uncertain future led us to change the structure of the network meeting proposing interdisciplinary conversations with the central theme: "Identify change as an opportunity to be stronger." The reports obtained from these conversations were part of the inputs considered in the initial diagnosis of the new Regional Plan 2022-2025.

In October 2021, it became necessary to hold an extraordinary meeting of the Regional Networks with a solo objective: to formulate the draft objectives of the 2022-2025 Regional Plan based on the diagnosis previously made by adults and young adults of the NSOs of the Interamerican Region. Consequently, these objectives were revised by a special team and presented at the X Interamerican Scout Summit. The entire construction process of the Regional Plan 2022-2025 is available here: [www.planscoutiar.org](http://www.planscoutiar.org)

## 2022

The technical feedback of the Regional Networks regarding the new Regional Plan is vital; therefore, this was the main activity of the meeting in 2022. In addition, each area addressed its particular objectives. Conclusions of the meeting are [available in this presentation.](#)

## 2021

Para este año, los cambios a consecuencia de la inesperada pandemia y la preocupación por un futuro incierto, nos llevaron a cambiar la estructura de la reunión de redes proponiendo conversatorios interdisciplinarios teniendo como tema central: "Identificar el cambio como una oportunidad para ser mas fuertes". Las relatorías obtenidas de estos conversatorios fueron parte de los insumos considerados en el diagnóstico que dio origen al nuevo Plan Regional 2022-2025.

En Octubre de 2021, se hizo necesario realizar una reunión extraordinaria de las Redes Regionales que tuvo como único objetivo formular los objetivos borrador del Plan Regional 2022-2025 a partir del diagnóstico previamente realizado con los aportes de los adultos y jóvenes adultos de las OSN de la Región Interamericana. Estos objetivos fueron trabajados posteriormente por el equipo designado para esto y presentados en la X Cumbre Scout Interamericana. Todo el proceso de construcción del Plan Regional 2022-2025 puede verse en el página del plan: [www.planscoutiar.org](http://www.planscoutiar.org)

## 2022

La retroalimentación técnica de las Redes Regionales sobre el nuevo Plan Regional es de vital importancia, por esta razón, esta fue la actividad central de la reunión en el 2022, unido a esto, cada area abordó sus objetivos particulares. Las conclusiones de la reunión [están disponibles en esta presentación.](#)



# INTERAMERICAN SCOUT COMMITTEE COMITÉ SCOUT INTERAMERICANO



## MEMBERS MIEMBROS

**Daniel S. Corsen**  
Chairperson - Presidente

**Armando A. Aguirre**  
1st Vice-Chairperson -  
1er Vice-Presidente

**Lyda Pavón**  
2nd Vice-Chairperson -  
2da Vice-presidenta

**Betsaida V. Montero**  
Member - Miembro

**Diego Linares**  
Member - Miembro

**Enzo Defilippi**  
Member - Miembro

**Jorge Arturo León y  
Vélez Avelar**  
Member - Miembro

**Rubem Tadeu**  
Member - Miembro



## EXOFFICIO - MEMBERS MIEMBROS EXOFICIO

**Jimena Ojeda**  
Youth Advisor - Asesora Juvenil

**Joaquin Parafita**  
Youth Advisor - Asesor Juvenil

**Ajey Chandra**  
Regional Treasurer -  
Tesorero Regional

**Marcelo Guerra Hahn**  
Chairperson, Interamerican  
Scout Foundation -  
Presidente, Fundación Scout  
Interamericana

**Raúl Arturo Sánchez**  
Regional Director, Interamerica  
Director Regional, Interamerica



# Meetings Reuniones



## 2019

- 17-18 Febrero Panama City, Panama.  
 Ciudad de Panamá, Panamá.
- 23-24 Junio Miama, EUA.  
 Miami, USA.
- 23-24 Noviembre Ciudad de Panamá, Panamá  
 Panama City, Panama.

## 2020

- 13, 20 y 27 de Mayo Virtual Meeting  
 Reunión Virtual
- 03, 10 y 17 de Junio Virtual Meeting  
 Reunión virtual
- 21 de Agosto Extraordinary Virtual Meeting  
 Reunión virtual extraordinaria

## 2021

- 6, 9 y 13 de Abril Virtual Meeting  
 Reunión virtual
- 7 y 14 de Julio Extraordinary Virtual Meeting  
 Reunión extraordinaria virtual
- 3, 6 y 10 de Agosto Virtual Meeting  
 Reunión virtual

## 2022

- 26 y 27 de Marzo Panamá City, Panamá  
 Panamá City, Panamá
- 3-4 de Septiembre Panamá City, Panamá  
 Panamá City, Panamá
- 21 de Septiembre Virtual Meeting  
 Reunión Virtual





# WOSM SERVICES SERVICIOS DE LA OMMS

# Services Request

## Servicios Solicitados

Since the Service Model was launched, it has become the main tool for NSOs to obtain the necessary support in developing and strengthening their processes and capacities.

During the last 4 years, a total of 204 services were requested by the NSOs of the Interamerican Region in 12 service areas, receiving the technical support of a pool of 43 consultants to attend to their needs.

The Service Model has meant a before and after in the understanding of the work carried out by the World Scout Bureau and in the identification of working areas that directly impact the fulfillment of the Organization's Mission. There are several NSOs in the Region that have used the services to update, reformulate, and strengthen their internal processes, train their national teams, define their strategies, identify their real needs, and establish their priorities, among other things.

We want to thank all those people who have made the Service Model fulfill its purpose: the leaders of the NSOs who have trusted the process, the operational managers of the areas in the NSOs who actually carry out the work generated in the service, and of course, to the consultants who have voluntarily and generously given all their experience and knowledge.

Desde que el Modelo de Servicio fue lanzado, se ha convertido en la herramienta principal para que las OSN obtengan el apoyo necesario en el desarrollo y fortalecimiento de sus procesos y capacidades.

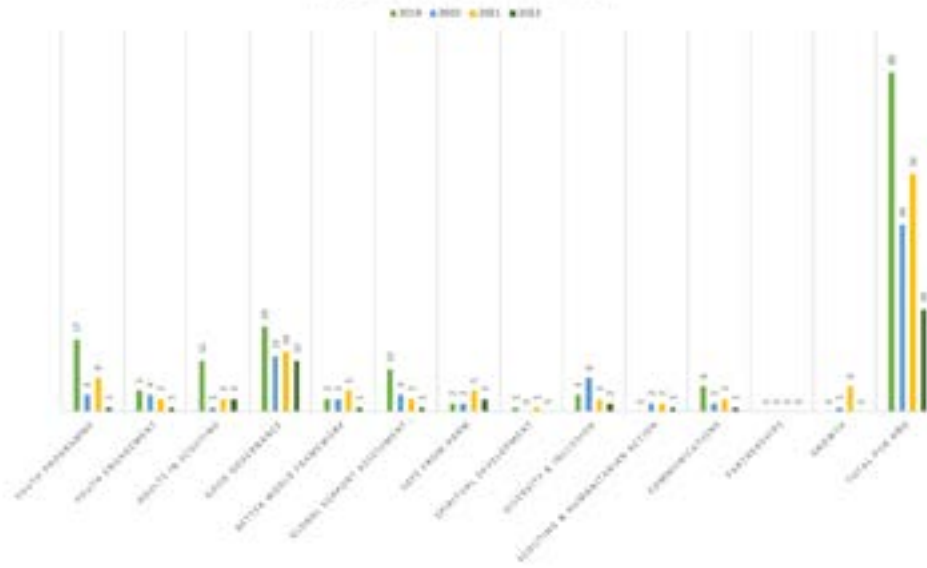
Durante los últimos 4 años un total de 204 servicios fueron solicitados por las OSN de la Región Interamericana en 12 áreas de servicio recibiendo al apoyo técnico de un pool de 43 consultores para la atención a sus necesidades.

El Modelo de Servicio ha significado un antes y un después en la comprensión del trabajo que realiza la Oficina Scout Mundial y en la identificación de áreas de trabajo que impactan de manera directa el cumplimiento de la Misión de la Organización. Son varias las OSN de la región que se han usado los servicios para actualizar, reformular y fortalecer sus procesos internos, capacitar a sus equipos nacionales, definir sus estrategias, identificar sus necesidades reales y establecer sus prioridades entre otras cosas.

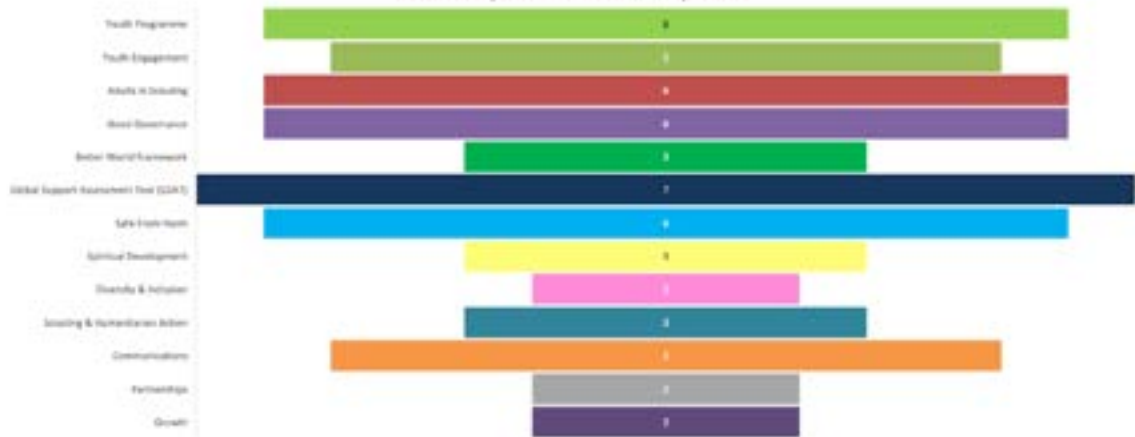
Queremos agradecer a todas aquellas personas que han hecho que el Modelo de Servicio esté cumpliendo con su propósito: a los líderes de las OSN que hay confiado en el proceso, a los responsables operativos de las áreas en las OSN que son quienes en realidad realizan el trabajo generado en el servicio, y por supuesto, a los consultores que han entregado de manera voluntaria y generosa toda su experiencia y conocimientos.



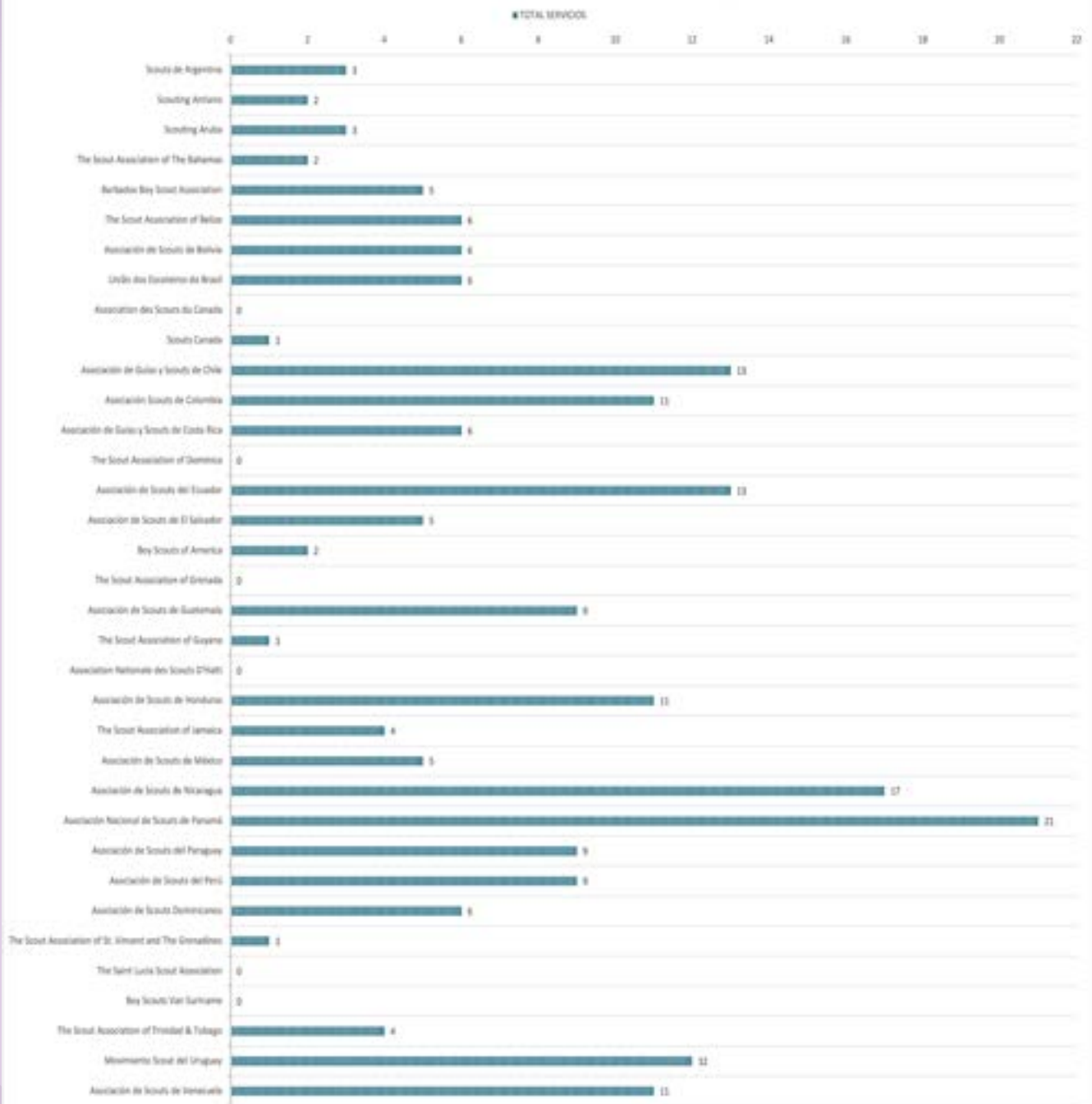
### NUEVOS SERVICIOS POR ÁREA POR AÑO NEW SERVICES BY AREA BY YEAR



### Consultores por Servicio - Consultants by Service



## SERVICIOS SOLICITADOS POR LAS OSN - SERVICES REQUESTS BY NSO



# MESSENGERS OF PEACE PROJECTS PROYECTOS MENSAJEROS DE PAZ



Bolivia - Native Tree Scout Nursery



# Project Granted

## Proyectos Financiados

### 2019

Country - País	Project Category - Categoría del Proyecto	Project Title - Título del Proyecto
Panama	Youth Programme or actions in the community - Programa de Jóvenes o acciones en la comunidad	2019 - Scouts Panama at World Youth Day
WSB - Interamerican Support Centre	Strengthening capacity - Fortalecimiento de Capacidades	2019 - Regional Scout Committee Members Induction
Ecuador	Strengthening capacity	2019 - Improvement of Territorial Structures & Strategic Planning
WSB - Interamerican Support Centre	Youth Programme or actions in the community - Programa de Jóvenes o acciones en la comunidad	2019 - Dialogue for Peace training for Trainers in Interamerican Region
Jamaica	Youth Programme or actions in the community - Programa de Jóvenes o acciones en la comunidad	2019 - Empowering Cub Scouts with Skills to protect the Environment
Panama	Strengthening capacity - Fortalecimiento de Capacidades	2019 - Interamerican Leadership Training - 7 (ILT-7)
WSB - Interamerican Support Centre	Strengthening capacity - Fortalecimiento de Capacidades	2019 - Strengthening Capacities through WOSM Service Model- Part 2
Uruguay	Strengthening capacity - Fortalecimiento de Capacidades	2019 - GSAT Certification action plan
Nicaragua	Strengthening capacity - Fortalecimiento de Capacidades	2019 - Institutional Strengthening of the Scout Movement in Nicaragua



Argentina - Community Involvement Centres

## 2020

Country - País	Project Category - Categoría del Proyecto	Project Title - Título del Proyecto
Bahamas	Emergency Funding - Fondo para Emergencia	2020 - The Hurricane Dorian Relief
Peru	Strengthening capacity - Fortalecimiento de Capacidades	2020 - NSO educational proposal Renewal.
Argentina	Strengthening capacity - Fortalecimiento de Capacidades	2020 - National Scout Volunteering Plan
Dominican Republic	Emergency Funding - Fondo para Emergencia	2020 (COVID 19) - Food distribution to vulnerable families affected by the pandemic emergency in the Dominican Republic.
Ecuador	Emergency Funding - Fondo para Emergencia	2020 (COVID 19) - COVID 19 Mitigation Actions
Panama	Strengthening capacity - Fortalecimiento de Capacidades	2020 - Strengthening Ourselves in the New Normal
Haiti	Emergency Funding - Fondo para Emergencia	2020 (COVID 19) Scouts of Haiti contributes to reducing the spread of COVID 19
Honduras	Emergency Funding - Fondo para Emergencia	2020 - Help for Hurracaine ETA ´s victim
Nicaragua	Emergency Funding - Fondo para Emergencia	2020 - Humanitarian action and building resilience
El Salvador	Emergency Funding	2020 - All together - Always ready to sere

## 2021

Country - País	Project Category - Categoría del Proyecto	Project Title - Título del Proyecto
Ecuador	Strengthening capacity	2021 - Re-energizing scouting for growth
Argentina	Youth Programme or actions in the community - Programa de Jóvenes o acciones en la comunidad	2021 - Community Involvement Centres
Chile	Youth Programme or actions in the community - Programa de Jóvenes o acciones en la comunidad	2021 - Scouting National Fair of Interests
Saint Vincent and the Grenadines	Emergency Funding - Fondo para Emergencia	2021 - La Soufriere Emergency Relief
Colombia	Strengthening capacity - Fortalecimiento de Capacidades	2021 - Vive la Aventura
Brazil	Strengthening capacity - Fortalecimiento de Capacidades	2021 - Transformar para Crecer (Transform for Growth)
Mexico	Strengthening capacity - Fortalecimiento de Capacidades	2021 - Scouts Today, Scouts Always
Haiti	Emergency Funding - Fondo para Emergencia	2021- Réponse d´urgence post séisme
El Salvador	Strengthening capacity - Fortalecimiento de Capacidades	2021 - Strengthening of the institutional and operational capacity of the Scouts Association of El Salvador
50 Plurinational State of Bolivia	Youth Programme or actions in the community - Programa de Jóvenes o acciones en la comunidad	2021 - Native Tree Scout Nursery



Ecuador - Re-energizing scouting for growth

## 2022

Country - País	Project Category - Categoría del Proyecto	Project Title - Título del Proyecto
Chile	Youth Programme or actions in the community - Programa de Jóvenes o acciones en la comunidad	2022 - Impacta
WSB - Interamerican Support Centre	Strengthening capacity - Fortalecimiento de Capacidades	2022 - Interamerica Growing Together
Argentina	Youth Programme or actions in the community - Programa de Jóvenes o acciones en la comunidad	2022 - Community Involvement Centers: Phase 2
Panama	Strengthening capacity - Fortalecimiento de Capacidades	2022 - Interamerican Leadership Training – 8 (ILT-8)
Dominican Republic	Strengthening capacity - Fortalecimiento de Capacidades	2022 - Workshop for Directors and National Teams of Adults in Scouting.
Colombia	Strengthening capacity - Fortalecimiento de Capacidades	2022 - Nuevo Amanecer
Dominican Republic	Emergency Funding - Fondo para Emergencia	2022 - Support for the victims of Hurricane Fiona in the Dominican Republic

# Youth of the Americas Award

## Reconocimiento Juventud de las Americas

The Youth of the Americas is the highest recognition granted by the Interamerican Scout Committee (ISC) to people who have served the youth of our Region in an extraordinary way.

Nomination of candidates to receive the Youth of the Americas is done through the members of the Interamerican Scout Committee, other subcommittee coordinators and regional substructures approved by the ISC with a copy to the Regional Director. Also through anyone who has previously received the award.

This award is presented to:



La Juventud de las Américas es el máximo reconocimiento que otorga el Comité Scout Interamericano (CSI) a personas que hayan servido de manera extraordinaria a los jóvenes de nuestra Región.

La nominación de candidatos a recibir la Juventud de las Américas se realiza a través de los miembros del Comité Scout Interamericano, otros coordinadores de subcomités y subestructuras regionales aprobadas por el CSI con copia al Director Regional. También a través de cualquier persona que haya recibido el reconocimiento previamente.

Este reconocimiento ha sido otorgado a:

- Ricardo Stuber (Brazil/ Brasil)
- Roseana Aben-Athar Kipman (Brazil/ Brasil)
- Emanuel Porcelli (Argentina)
- Ralf Dillman (Colombia)



# Fin de Pista Gone Home

Recordamos a aquellos que llegaron al fin de pista en este mundo durante el periodo 2018-2022, y que ya se encuentran en el campamento eterno.

We remember those who reached the end of the trail in this world during the period 2018-2022, and who are already in the eternal camp.

Alex Porfirio Villamil  
Ana Guadalupe Acosta Haylock  
Ana Maria Alcocer Peralta  
Angel Tacchino  
Baldur Oscar Schubert  
Carlos Enrique Montoya Key  
Cesar Macazaga Ordoño Daniel  
Oscar Tagata  
Emilio Sosa Heredia (El Pato)  
Fernando Alcocer Silva Gabriel  
Rodrigues  
Gerardo González  
Gustavo Alcocer Peralta  
Igor Kipman  
Iker Larrauri  
Ivan Barreto Rodrigues  
Jesús Favila  
John G Dunbar  
Jorge Langarica  
Jorge Luis Pinheiro Ferreira José  
Inácio De Oliveira  
Jose Mario Berrios Flores  
Kent Clayburn  
Leonel Luna Estrada  
Liris Almir Negherbon  
Luis Carlos Trillanes Gallardo  
Luiz Paulo Carneiro Maia Major  
Eric Neal  
Manuel Felguérez  
Maria Pérola Sodrè  
Mario Muraro  
Miguel Angel Martagón Vázquez  
Pedro Urbina Miranda  
Renato Bini  
Reuben Craigg  
Ricardo Levy Perata  
Toshio Kawakami

Asociación de Scouts de Honduras  
Asociación de Scouts de Honduras  
Asociación de Scouts de México A.C.  
Asociación de Scouts del Perú  
Uniao dos Escoteiros do Brasil  
Asociación de Scouts de México A.C.  
Asociación de Scouts de México A.C.  
Asociación de Scouts del Perú  
Asociación de Scouts de México A.C.  
Asociación de Scouts de México A.C.  
Uniao dos Escoteiros do Brasil  
Asociación de Guías y Scouts de Chile  
Asociación de Scouts de México A.C.  
Uniao dos Escoteiros do Brasil  
Asociación de Scouts de México A.C.  
Uniao dos Escoteiros do Brasil  
Asociación de Scouts de México A.C.  
Asociación de Scouts de México A.C.  
Uniao dos Escoteiros do Brasil  
Uniao dos Escoteiros do Brasil  
Asociación de Scouts de Honduras  
Boy Scouts of America  
Asociación de Scouts de México A.C.  
Uniao dos Escoteiros do Brasil  
Asociación de Scouts de México A.C.  
Uniao dos Escoteiros do Brasil  
The Scout Association of Belize  
Asociación de Scouts de México A.C.  
Uniao dos Escoteiros do Brasil  
Uniao dos Escoteiros do Brasil  
Asociación de Scouts de México A.C.  
Asociación de Scouts de Honduras  
Uniao dos Escoteiros do Brasil  
Scouting Aruba  
Asociación de Scouts del Perú  
Uniao dos Escoteiros do Brasil

# Financial Report

## Informe Financiero

Income and Expenditure in USD  
Ingresos y Gastos en USD

		Oct21- Sep22	Oct20- Sep21	Oct19- Sep20	Oct18- Sep19
<b>OPERATIONAL INCOME</b>	<b>INGRESO OPERACIONAL</b>				
Regional Registration Fees	Cuotas de Inscripción Regional	22,323	16,630	12,673	23,231
Contribution Regional Foundations	Contribuciones de Fundaciones Regionales	24,980	73,123	63,239	54,550
Restricted Funds revenue (Projects)	Ingresos por Fondos Restringidos (Proyectos)	61,001	35,389	66,537	173,028
Other donations	Otras donaciones	100	0	0	0
Royalties	Regalías	0	0	0	0
Other operational income	Otros ingresos operacionales	5,601	10,997	157,528	133,911
<b>Total operational income</b>	<b>Total de ingresos operacionales</b>	<b>114,005</b>	<b>136,140</b>	<b>299,977</b>	<b>384,720</b>
<b>OPERATIONAL EXPENDITURE</b>	<b>GASTOS OPERACIONALES</b>				
General Management	Administración General	325,715	284,776	327,463	360,221
Operations Service	Servicios de Operación	285,998	285,322	286,349	430,340
Restricted funds Charges (Projects)	Cargos a Fondos Restringidos (Proyectos)	125,906	26,548	40,437	139,132
Expenditure for field activities	Gastos por actividades de campo	32,917	11,150	14,353	44,976
Depreciation	Depreciación	6,838	6,483	4,483	3,762
<b>Total operational expenditure</b>	<b>Total de gastos operacionales</b>	<b>777,374</b>	<b>614,279</b>	<b>673,084</b>	<b>978,431</b>
<b>OPERATIONAL PROFIT/(DEFICIT)</b>	<b>SUPERÁVIT/(DÉFICIT) OPERACIONAL</b>	<b>-663,369</b>	<b>-478,139</b>	<b>-373,107</b>	<b>-593,711</b>
Transfers main office - general	Transferencia oficina central - general	531,200	521,200	509,620	594,000
Transfers main office - Rest. / Unrestricted funds	Transferencia oficina central - fondos Rest. /No Restr.				
Transfers main office - field activities	Transferencia oficina central - actividades de campo				
<b>INTERMEDIATE SURPLUS/(DEFICIT)</b>	<b>SUPERÁVIT/(DÉFICIT) INTERMEDIO</b>	<b>-132,169</b>	<b>43,061</b>	<b>136,513</b>	<b>289</b>
<b>OTHER FINANCIAL REVENUE/EXPENSES</b>	<b>OTHER INGRESOS/GASTOS FINANCIEROS</b>				
Creditor Interests (Bank Accounts)	Intereses (Cuentas Bancarias)	8,018	5,978	273	111
Change in value of investments	Cambio en el valor de las inversiones	-268,359	167,469	123,706	68,925
Bank charges	Cargos bancarios	-2,222	-2,330	-2,605	-4,179
<b>NET FINANCIAL SURPLUS/(DEFICIT)</b>	<b>SUPERÁVIT/(DÉFICIT) FINANCIERO NETO</b>	<b>-262,563</b>	<b>171,117</b>	<b>121,374</b>	<b>64,857</b>
<b>OPERATING SURPLUS/(DEFICIT)</b>	<b>SUPERÁVIT/(DÉFICIT) OPERATIVO</b>	<b>-394,732</b>	<b>214,178</b>	<b>257,887</b>	<b>65,146</b>
<b>CHANGES IN RESTRICTED FUNDS</b>	<b>CAMBIOS EN FONDOS RESTRINGIDOS</b>				
Allocation	Asignación	-61,001	-35,389	-66,537	-173,028
Use	Uso	125,906	26,548	40,437	139,132
<b>NET SURPLUS OF THE YEAR BEFORE ALLOCATIONS/WITHDRAWALS</b>	<b>SUPERÁVIT NETO DEL AÑO ANTES DE ASIGNACIONES/RETIROS</b>	<b>-329,826</b>	<b>205,337</b>	<b>231,787</b>	<b>31,250</b>
(Allocation to)/Withdrawal from	(Asignaciones a)/Retiros de				
Registration Fees risk reserve	Reserva sobre riesgo en Cuotas de inscripción				
Operational risk reserve	Reserva sobre riesgo Operacional				
Future events & other reserves	Reservas - Eventos futuros & otros				
other unrestricted reserves	otras reservas no restringidas				
<b>SURPLUS OF THE YEAR AFTER ALLOCATION / WITHDRAWALS</b>	<b>SUPERÁVIT DEL AÑO DESPUÉS DE ASIGNACIONES / RETIROS</b>	<b>-329,826</b>	<b>205,337</b>	<b>231,787</b>	<b>31,250</b>

INTERAMERICA SUPPORT CENTER - CENTRO DE APOYO INTERAMERICA							
EXPENSE BUDGETS - PRESUPUESTOS DE GASTOS							
In USD - En USD							
Period	Budget	%	Actual	%	WOSM Allocation	%	\$
Periodo	Presupuesto		Ejecutado		Asignado por GSM		
Oct13-Sep14	776,500	-0.4%	768,371	99.0%	670,000	-2.8%	-19,431
Oct14-Sep15	778,542	0.3%	743,493	95.5%	680,444	1.6%	10,444
Oct15-Sep16	762,025	-2.1%	744,343	97.7%	665,400	-2.2%	-15,044
Oct16-Sep17	728,625	-4.4%	725,363	99.6%	632,000	-5.0%	-33,400
Oct17-Sep18	708,425	-2.8%	706,301	99.7%	594,000	-6.0%	-38,000
Oct18-Sep19	843,248	19.0%	825,299	97.9%	594,000	0.0%	0
Oct19-Sep20	668,235	-20.8%	668,805	99.8%	509,620	-14.2%	-84,380
Oct20-Sep21	590,338	-11.7%	590,309	100.0%	521,200	2.3%	11,580
1 Oct21-Sep22	616,324	4.4%	653,690	106.1%	531,200	1.9%	10,000

1 Period not yet audited - Periodo está por auditoría

Interamerica Support Center - Centro de Apoyo Interamérica						
7.5% Income on Regional Events Fees Receivable - 7.5% de Ingreso por Cuotas de Eventos Regionales por Cobrar						
As of September 30, 2022 - Al 30 de septiembre de 2022						
In USD - En USD						
National Scout Organization & Event	To collect	Collected	Last payment	Balance	Comments	
Organización Scout Nacional y Evento	A cobrar	Cobrado	Último pago	Saldo	Comentarios	
<b>TOTAL</b>	<b>222,200</b>	<b>153,143</b>		<b>69,056</b>		
Brasil - XVI Interamerican JamCam - 2020	145,644	124,291	17-Jul-20	21,352	Still negotiating an agreement to conclude with this balance Se sigue negociando un acuerdo para concluir con este balance	
Peru - III Interamerican Moot 2018	51,556	23,852	19-Aug-19	27,704	Still negotiating an agreement to conclude with this balance Se sigue negociando un acuerdo para concluir con este balance	
Colombia - XIV Interamerican JamCam 2013	25,000	5,000	29-Dec-21	20,000	An agreement standing; next payment will be on late Nov 22 Un acuerdo en pie; el próximo pago estará al finalizar Nov 22	

# Regional Census

## Censo Regional

The values presented in this list and the following graphs are based on the data provided by the NSOs as part of the WOSM Annual Report as of 30 October 2022.

Los valores presentados en esta lista y los siguientes gráficos están basados en los datos proporcionados por las OSN como parte del Reporte Anual de la OMMS al 30 de octubre 2022.

### Organización Scout Nacional National Scout Organization

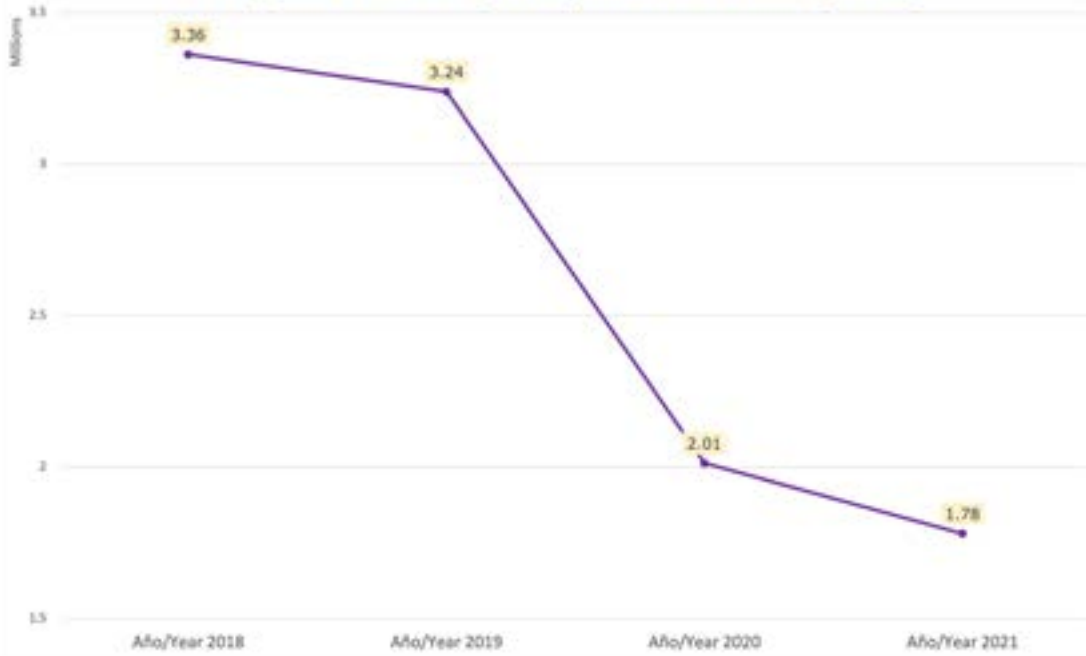
### Membresía Membership

Scouts de Argentina	66 764
Scouting Aruba	456
The Scout Association of the Bahamas	644
Barbados Boy Scouts Association	1 305
The Scout Association of Belize	356
Asociación de Scouts de Bolivia	3 788
União dos Escoteiros do Brasil	80 074
Scouts Canada	34 757
Association des Scouts du Canada	11 570
Asociación de Guías y Scouts de Chile	29 518
Asociación Scouts de Colombia	14 362
Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica	17 698
Scouting Antiano	1 065
The Scout Association of Dominica	452
Asociación de Scouts Dominicanos	1 195
Asociación de Scouts del Ecuador	8 124
Asociación de Scouts de El Salvador	1 876
The Scout Association of Grenada	1 378
Asociación de Scouts de Guatemala	3 908
The Scout Association of Guyana	217
Association Nationale des Scouts D'Haïti	43 618
Asociación de Scouts de Honduras	1 882
The Scout Association of Jamaica	198
Asociación de Scouts de México	40 735
Asociación de Scouts de Nicaragua	973
Asociación Nacional de Scouts de Panamá	1 630
Asociación de Scouts del Paraguay	936
Asociación de Scouts del Perú	6 767
The Saint Lucia Scout Association	393
The Scout Association of Saint Vincent and the Grenadines	97
Boy Scouts van Suriname	787
The Scout Association of Trinidad and Tobago	1 460
Boy Scouts of America	1 393 848
Movimiento Scout del Uruguay	2 122
Asociación de Scouts de Venezuela	5 863

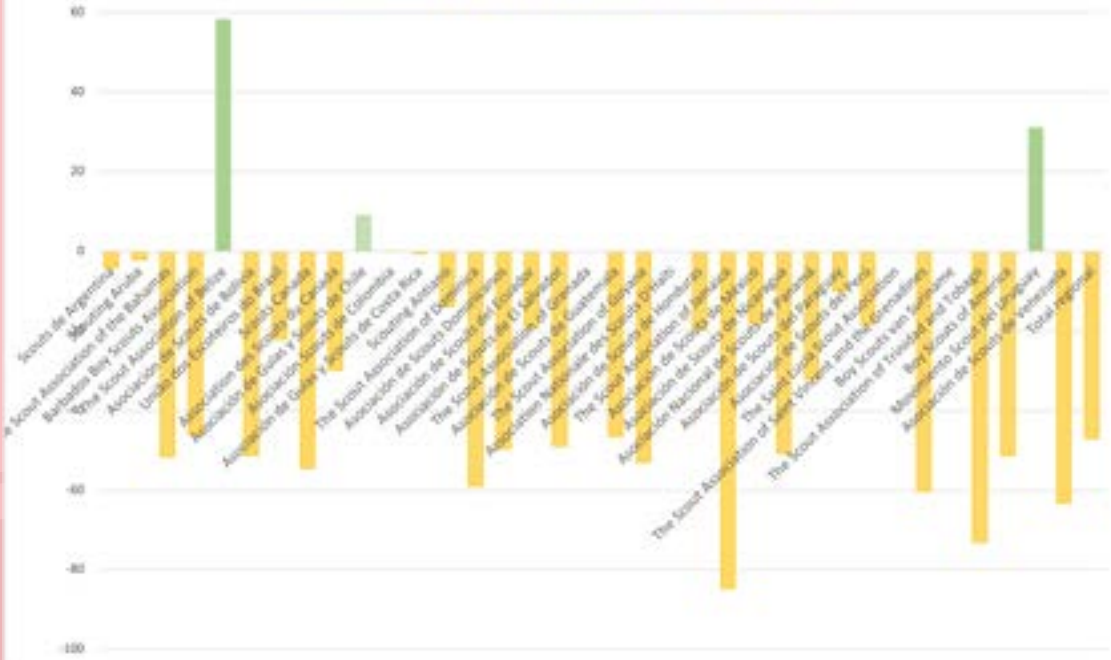
**Total**

**1 780 816**

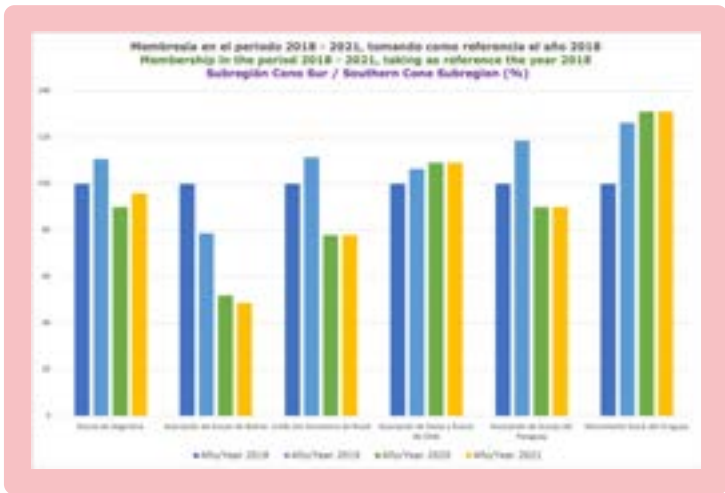
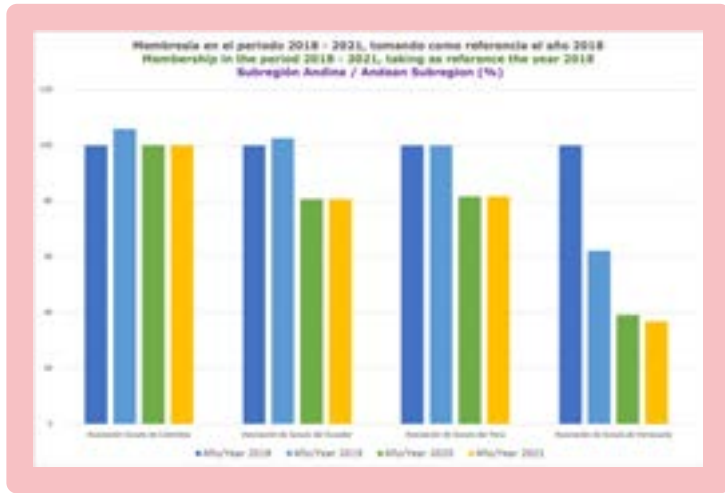
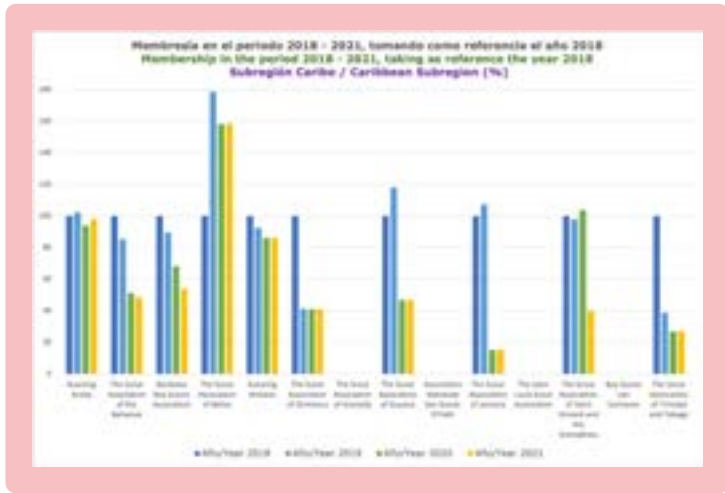
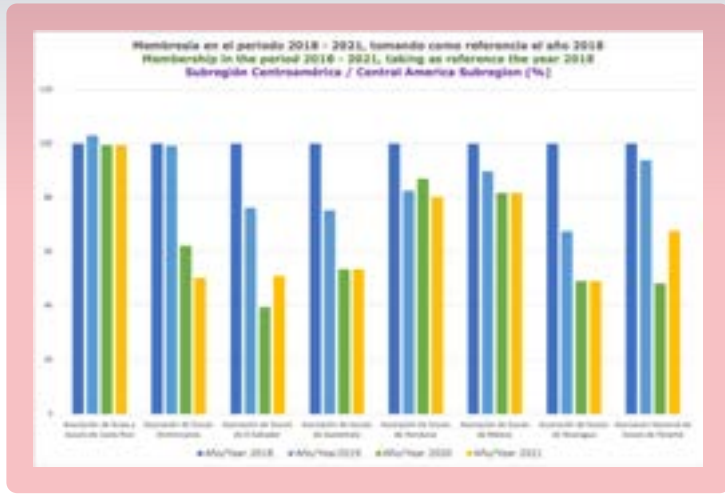
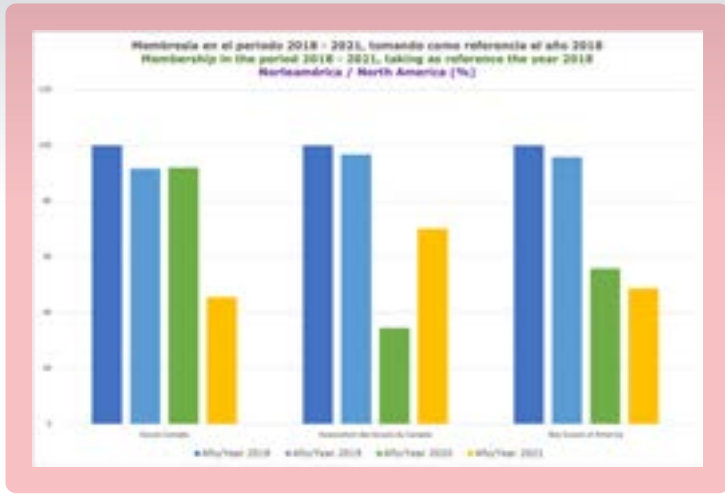
**Membresía total regional en el periodo 2018 - 2021 (millones)**  
**Total regional membership in the period 2018 - 2021 (millions)**



**Crecimiento en membresía en el periodo 2018 - 2021 (%)**  
**Membership growth in the period 2018 - 2021 (%)**







# Acknowledges

## Agradecimientos

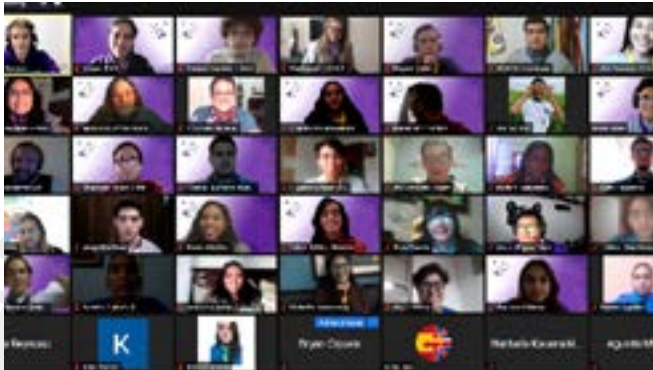
We wish to thank and acknowledge the invaluable support of scout volunteers, WOSM consultants, collaborators and members of organizations and institutions that supported the Interamerican Scout Region during the 2018-2022 period.

Deseamos agradecer y reconocer el invaluable apoyo de voluntarios scouts, consultores OMMS, colaboradores y miembros de organizaciones e instituciones que apoyaron a la Región Scout Interamericana durante el período 2018-2022.

Aaron Pook  
Alejandra Camacho  
Alejandra Flores  
Alfonso Flores  
Alma Tejada  
Amanda Flores  
Ana Laura Bates Paredes  
Ana Lorena Mora  
Ana Toledo  
Ángeles Eugenia López Herrera  
Antonio Zelaya  
Aomori Matsumoto  
Ashton Eldon  
Camila Delgado  
Camilo Ayala  
Carlos Ruiz  
Carolina Cortés  
Cindy Lopez  
Cinthya Karina Castro García  
Connie Soto  
Daniela Morales  
Diana Carrillo  
Diana Hendrickson  
Diana Jazmin Andrade  
Diulia Cardia  
Dominique Bernard  
Edgardo Velásquez  
Eduardo Matos  
Efraim Acosta  
Emanuel Pérez Acevedo  
Emanuel Porcelli  
Ezequiel Tobías Leiro  
Facundo Albornoz  
Facundo Parra  
Favio Rafael Chumpitaz  
Fernando Ortiz  
Francisco Ramírez  
Franco Faustini  
Gabriel Fonseca  
Gabrielle Landry

Germán Benjamín Celis Canela  
Grecia A. Bárcena Calderón  
Guillermo Arcila  
Hannah Fuldauer  
Hector Bossio  
Héctor Omar Carrer  
Inma Yuste  
Irene Perurena  
Irene Torrecillas  
Ivonne Delfín  
Janna Cuello  
Jeffrey Gómez  
Jhovanna Romero  
João Armando Gonçalves  
John Estrella  
John Freddy Riascos G.  
Jorge Aray  
Jorge Arosemena  
Jorge Javier Fernandez Chaves  
Jorge Salas Cuzquen  
Juan Felipe Londoño  
Juan Lucas Rusiani  
Karina Gremes  
Kenny Pua  
Laura Franco  
Lizeth Rivera  
Lorena Obando  
Lucia Machado  
Luis Bermúdez  
Luis González  
Luis Torres  
Luiz Cesar Horn  
Maryfer Rengifo  
Mafe García  
Marcos Ramaciatto  
María Alejandra Inofuentes  
Mariano Noriega  
Maricarmen Plata  
Mark Chalouhi  
Martin Mezzanotte

Martín Mezzanotte  
Mellissa Senna  
Miguel Rodríguez  
Monserrath López  
Nareg Hanneyan  
Natalia Rosales  
Nathan Yiu  
Nicolás Rairán  
Pablo Freites  
Patricia Gorisch  
Patricio Criado  
Paula Carrión  
Paula Cosmen  
Peggy Chaves Mora  
Penélope Cisnero  
Persé Cardenas  
Rafael Martínez  
Rebeca Pizzi Rodrigues  
Rev. WonGong  
Ricardo Ortega  
Ricardo Palao  
Rodrigo Rocabado  
Rosana Padilla  
Rubén Farje  
Silvia Fernández  
Sol Conte  
Tony Malone  
Valentina Millares  
Valeria Cofré  
Valeria Enríquez Prado  
Vanina Figule  
Verenice Galeano  
Verónica Acosta  
Verónica Perea  
Vitor Augusto Gay  
Vladimir Falcón  
Walter Sibrián  
Weimar Hoyos  
William Ralph Akam





Edificio 172	Building 172
Ciudad del Saber	City of Knowledge
Ciudad de Panamá	Panama City
República de Panamá	Republic of Panama



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Construir un Mundo Mejor